



Buku Ajar Manajemen

PANCASILA

Dr. Yan Dirk Wabiser, S.Pd., M.Hum.

Buku Ajar Manajemen

PANCASILA

Dr. Yan Dirk Wabiser, S.Pd., M.Hum.



BUKU AJAR MANAJEMEN PANCASILA

Penulis:

Dr. Yan Dirk Wabiser, S.Pd., M.Hum.

Desain Cover:

Septian Maulana

Sumber Ilustrasi:

www.freepik.com

Tata Letak:

Handarini Rohana

Editor:

Willius Kogoya, S.Pd., M.Sc.

N. Rismawati

ISBN:

978-623-500-261-3

Cetakan Pertama:

Juni, 2024

Hak Cipta Dilindungi Oleh Undang-Undang

by Penerbit Widina Media Utama

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit.

PENERBIT:

WIDINA MEDIA UTAMA

Komplek Puri Melia Asri Blok C3 No. 17 Desa Bojong Emas
Kec. Solokan Jeruk Kabupaten Bandung, Provinsi Jawa Barat

Anggota IKAPI No. 360/JBA/2020

Website: www.penerbitwidina.com

Instagram: [@penerbitwidina](https://www.instagram.com/penerbitwidina)

Telepon (022) 87355370

PRAKATA

Rasa syukur yang teramat dalam dan tiada kata lain yang patut kami ucapkan selain mengucap rasa syukur. Karena berkat rahmat dan karunia Tuhan Yang Maha Esa, buku yang berjudul “Buku Ajar Manajemen Pancasila” telah selesai disusun dan berhasil diterbitkan, semoga buku ini dapat memberikan sumbangsih keilmuan dan penambah wawasan bagi siapa saja yang memiliki minat terhadap pembahasan tentang Buku Ajar Buku Ajar Manajemen Pancasila.

Akan tetapi pada akhirnya kami mengakui bahwa tulisan ini terdapat beberapa kekurangan dan jauh dari kata sempurna, sebagaimana pepatah menyebutkan “tiada gading yang tidak retak” dan sejatinya kesempurnaan hanyalah milik Tuhan semata. Maka dari itu, kami dengan senang hati secara terbuka untuk menerima berbagai kritik dan saran dari para pembaca sekalian, hal tersebut tentu sangat diperlukan sebagai bagian dari upaya kami untuk terus melakukan perbaikan dan penyempurnaan karya selanjutnya di masa yang akan datang.

Terakhir, ucapan terima kasih kami sampaikan kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan turut andil dalam seluruh rangkaian proses penyusunan dan penerbitan buku ini, sehingga buku ini bisa hadir di hadapan sidang pembaca. Semoga buku ini bermanfaat bagi semua pihak dan dapat memberikan kontribusi bagi pembangunan ilmu pengetahuan di Indonesia.

Juni, 2024

Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB 1 MANAJEMEN PANCASILA	1
A. Deskripsi Singkat	1
B. Pendahuluan	1
C. Definisi Manajemen Pancasila	3
D. Fungsi Manajemen	4
E. Definisi Pancasila	5
F. Rangkuman	22
G. Tes Formatif	23
BAB 2 LANDASAN FILOSOFI MANAJEMEN PANCASILA	25
A. Deskripsi Singkat	25
B. Landasan Filosofis Pancasila dalam Konteks Manajemen.....	25
C. Implikasi Pancasila Sebagai Landasan Filosofis Manajemen Pancasila	28
D. Pentingnya Penerapan Nilai-Nilai Pancasila dalam Praktik Manajemen.....	39
E. Rangkuman	41
F. Tes Formatif	43
BAB 3 NILAI-NILAI PANCASILA	45
A. Deskripsi Singkat	45
B. Kedudukan Pancasila	46
C. Analisis Nilai-Nilai Pancasila.....	50
D. Rangkuman	69
E. Tes Formatif	70
BAB 4 BUDAYA ORGANISASI BERBASIS PANCASILA	73
A. Deskripsi Singkat	73
B. Pembentukan Budaya Organisasi yang Mencerminkan Nilai-Nilai Pancasila.....	74

C. Karakteristik Budaya Organisasi	85
D. Mengatasi Konflik dan Membangun Solidaritas dalam Lingkungan Kerja	87
E. Rangkuman	94
F. Tes Formatif	95
BAB 5 KEPEMIMPINAN BERBASIS PANCASILA	97
A. Deskripsi Singkat	97
B. Definisi dan Tipe-Tipe Kepemimpinan	98
C. Kepemimpinan Berbasis Pancasila	101
D. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	107
E. Rangkuman	109
F. Tes Formatif	110
BAB 6 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS PANCASILA	113
A. Deskripsi Singkat	113
B. Istilah-Istilah dalam Pengembangan SDM	113
C. Pengembangan Sumber Daya Manusia	115
D. Tujuan Pengembangan SDM	118
E. Proses Pengembangan SDM	120
F. Konteks Bidang Profesi Pengembangan SDM	121
G. Dasar Pengembangan SDM	122
H. Faktor-Faktor Penentu Pengembangan SDM	123
I. Pengembangan SDM Berbasis Pancasila	125
J. Rangkuman	132
K. Tes Formatif	133
DAFTAR PUSTAKA	135
PROFIL PENULIS	139

BAB 1

MANAJEMEN PANCASILA

A. DESKRIPSI SINGKAT

Bab 1 ini menyajikan definisi dan ruang lingkup manajemen Pancasila. Dalam setiap organisasi sudah dapat dipastikan adanya pengaturan atau manajemen. Namun dalam pembelajaran ini akan dibahas mengenai manajemen yang berbasis Pancasila. Sebagai warga Negara Republik Indonesia yang memiliki dasar Negara yaitu Pancasila, maka sudah sepatutnya menerapkan prinsip-prinsip dasar dari Pancasila dalam segala aspek kehidupan termasuk dalam manajemen. Pembahasan selanjutnya adalah mengenai fungsi manajemen, dan menjelaskan akar kata dari "Pancasila.

B. PENDAHULUAN

Dalam kehidupan sehari-hari dapat disaksikan banyak organisasi yang tumbuh dan berkembang, baik yang formal maupun *non*-formal, baik yang berorientasi profit (laba) maupun nirlaba. Organisasi formal merupakan organisasi resmi berbadan hukum atau telah didaftarkan pada pihak otoritas untuk mensahkan. Sedangkan organisasi *non*-formal adalah organisasi yang timbul apa adanya dan tidak terdaftar, tetapi memiliki aktivitas tertentu. Organisasi yang berorientasi pada profit merupakan organisasi yang berupaya mencari keuntungan dengan menjual produk, seperti perusahaan sepatu, perusahaan garmen dan lain sebagainya. Di samping itu, ada juga organisasi nirlaba atau organisasi yang dalam kegiatannya bukan mencari laba, melainkan menjalankan berbagai usaha sosial, seperti panti asuhan, lembaga pendidikan, rumah sakit, dan lain-lain.

BAB 2

LANDASAN FILOSOFI

MANAJEMEN PANCASILA

A. DESKRIPSI SINGKAT

Bab II menyajikan pembahasan mengenai landasan filosofis manajemen Pancasila. Sebagai landasan filosofis, Pancasila memiliki kedudukan yang sangat penting dalam pembentukan segala jenis peraturan di Indonesia termasuk dalam peraturan manajemen. Hal ini bertujuan agar manajemen untuk mewujudkan tujuan nasional, melindungi segenap rakyat dan bangsa dan seluruh tanah air Indonesia, memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan bangsa dan berperan serta dalam ketertiban dunia yang berlandaskan hukum, kebebasan, perdamaian abadi dan keadilan sosial.

Pancasila sebagai landasan filosofis manajemen Pancasila perlu diimplikasikan dalam kehidupan berorganisasi guna mengurangi risiko terjadinya konflik atau untuk menyelesaikan konflik yang telah terjadi.

B. LANDASAN FILOSOFIS PANCASILA DALAM KONTEKS MANAJEMEN

Landasan filosofis adalah istilah dalam bahasa Indonesia yang mengacu pada dasar-dasar pemikiran atau prinsip-prinsip filosofis yang mendasari suatu gagasan, konsep, atau sistem. Secara umum, landasan filosofis merujuk pada pemikiran-pemikiran yang mendalam tentang keberadaan, realitas, pengetahuan, nilai-nilai, atau tujuan hidup yang membentuk dasar dari suatu pandangan atau pendekatan. Landasan filosofis sering kali merupakan fondasi atau dasar yang membentuk landasan bagi berbagai disiplin ilmu, seperti etika, metafisika, epistemologi, dan logika. Dalam konteks tertentu, landasan filosofis juga dapat merujuk pada pemikiran atau konsepsi filosofis yang mendasari suatu keyakinan, ideologi, atau sistem sosial-politik.

BAB 3

NILAI-NILAI PANCASILA

A. DESKRIPSI SINGKAT

Bab III menyajikan pembahasan mengenai nilai-nilai Pancasila. Secara keseluruhan, Pancasila merupakan pedoman utama dalam menjalankan kehidupan bermasyarakat, berbangsa, dan bernegara di Indonesia, yang mencerminkan identitas dan kepribadian bangsa serta mengarahkan pada cita-cita nasional. Pancasila menjadi dasar filosofis yang mendasari segala aspek kehidupan bernegara dan berbangsa. Semua kebijakan dan peraturan di Indonesia harus berlandaskan pada nilai-nilai Pancasila. Sebagai ideologi negara, Pancasila berfungsi sebagai panduan utama dalam menjalankan kehidupan berbangsa dan bernegara. Pancasila adalah sumber dari semua hukum yang berlaku di Indonesia. Semua peraturan perundang-undangan, mulai dari UUD 1945 hingga peraturan daerah, harus sesuai dan tidak bertentangan dengan nilai-nilai Pancasila. Pancasila mencerminkan kepribadian bangsa Indonesia yang beragam namun bersatu dalam satu kesatuan yang harmonis.

Pancasila terdiri dari lima sila yang masing-masing memiliki nilai-nilai tersendiri yaitu: Ketuhanan Yang Maha Esa: Nilai religiusitas, toleransi antarumat beragama, dan penghormatan terhadap kebebasan beragama. Kemanusiaan Yang Adil dan Beradab: Nilai kemanusiaan, keadilan, penghormatan terhadap hak asasi manusia, dan perlakuan yang adil terhadap sesama manusia. Persatuan Indonesia: Nilai nasionalisme, cinta tanah air, persatuan dalam keberagaman, dan komitmen untuk menjaga keutuhan NKRI. Kerakyatan yang Dipimpin oleh Hikmat Kebijaksanaan dalam Permusyawaratan/Perwakilan: Nilai demokrasi, musyawarah untuk mufakat, dan partisipasi masyarakat dalam proses pengambilan

BAB 4

BUDAYA ORGANISASI

BERBASIS PANCASILA

A. DESKRIPSI SINGKAT

Bab IV membahas budaya organisasi berbasis Pancasila. Setiap organisasi memiliki budaya masing-masing yang menjadi ciri khas organisasi tersebut. Budaya organisasi adalah sistem nilai, kepercayaan, dan kebiasaan yang dianut bersama oleh anggota suatu organisasi. Budaya ini membentuk perilaku, sikap, dan interaksi antar anggota organisasi serta mempengaruhi bagaimana pekerjaan dilakukan dan bagaimana organisasi beroperasi secara keseluruhan. Pembentukan budaya organisasi dimulai dari timbulnya ide-ide untuk mendirikan sebuah organisasi. Di sela-sela itu tentu saja muncul berbagai pemikiran-pemikiran untuk mengantisipasi berbagai kemungkinan yang dapat terjadi dalam menjalankan organisasi itu.

Budaya organisasi berbasis Pancasila diartikan sebagai segala aktivitas organisasi dilandasi oleh nilai-nilai Pancasila sebagai filosofi bangsa yang tercermin pada UUD 1945 alinea IV. Budaya organisasi mengandung komponen-komponen: Nilai-Nilai: Prinsip dan standar yang dianggap penting oleh organisasi. Nilai ini bisa mencakup integritas, inovasi, kualitas, kerja tim, dan kepedulian *social*; Norma: Aturan tidak tertulis yang mengatur perilaku anggota organisasi dalam berbagai situasi. Norma ini menentukan apa yang dianggap perilaku yang bisa diterima atau tidak; Simbol: Lambang, logo, pakaian seragam, dan artefak fisik lainnya yang mewakili identitas organisasi dan nilai-nilainya; Ritual dan Tradisi: Kegiatan rutin dan upacara yang dilakukan untuk memperkuat dan merayakan budaya organisasi. Misalnya, pertemuan rutin, acara tahunan, atau perayaan pencapaian.

BAB 5

KEPEMIMPINAN BERBASIS PANCASILA

A. DESKRIPSI SINGKAT

Bab V ini menyajikan pembahasan mengenai kepemimpinan berbasis Pancasila, yaitu bentuk kepemimpinan yang mengedepankan nilai-nilai dan prinsip-prinsip yang terkandung dalam Pancasila sebagai landasan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab kepemimpinan. Pancasila, sebagai dasar negara Indonesia, mengandung lima sila yang masing-masing memiliki nilai-nilai luhur yang dapat diterapkan dalam praktik kepemimpinan. Kepemimpinan berbasis Pancasila menerapkan prinsip Ketuhanan Yang Maha Esa. Seorang pemimpin yang berbasis Pancasila harus memiliki keimanan dan ketakwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa. Ini berarti pemimpin harus menjunjung tinggi nilai-nilai moral dan etika, serta menunjukkan sikap yang toleran terhadap berbagai keyakinan dan agama. Menekankan prinsip Kemanusiaan yang Adil dan Beradab. Pemimpin harus memperlakukan setiap orang dengan adil dan manusiawi. Mereka harus berupaya untuk menegakkan keadilan sosial dan menghormati hak asasi manusia, serta menunjukkan empati dan kepedulian terhadap kesejahteraan masyarakat. Menjaga Persatuan Indonesia. Pemimpin harus mampu mempersatukan berbagai elemen bangsa dengan menekankan pentingnya persatuan dan kesatuan nasional. Mereka harus menghindari sikap dan tindakan yang dapat memecah belah, serta mengedepankan semangat kebhinekaan dan pluralisme. Mengatur *system* Kerakyatan yang Dipimpin oleh Hikmat Kebijaksanaan dalam Permusyawaratan/Perwakilan. Pemimpin harus mengutamakan proses musyawarah untuk mencapai mufakat dalam pengambilan keputusan. Mereka harus mendengarkan aspirasi rakyat, bersikap demokratis, dan tidak otoriter, serta menjadikan kebijaksanaan sebagai landasan dalam

BAB 6

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS PANCASILA

A. DESKRIPSI SINGKAT

Bab terakhir buku ini membahas tentang pengembangan SDM. Dalam upaya meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia guna mencapai target atau tujuan yang telah ditetapkan dalam sebuah organisasi, perlu adanya tindakan nyata yang dapat membangun SDM menjadi lebih baik, lebih berkompeten, dan lebih loyal dalam melaksanakan tugasnya. Pada umumnya upaya tersebut dikenal sebagai pengembangan SDM. Ada istilah-istilah berbeda yang digunakan dalam pengembangan SDM, namun pada hakekatnya adalah untuk peningkatan kualitas SDM sehingga dapat tercapai target sesuai ketentuan.

Bab ini juga akan memaparkan tujuan pengembangan SDM, proses pengembangan SDM, konteks bidang profesi pengembangan SDM, dasar pengembangan SDM, faktor-faktor penentu pengembangan SDM, dan ditutup dengan pembahasan mengenai pengembangan SDM berbasis Pancasila.

B. ISTILAH-ISTILAH DALAM PENGEMBANGAN SDM

Istilah pelatihan, pendidikan, pembelajaran, dan pengembangan kerap digunakan dalam upaya meningkatkan kinerja Sumber Daya Manusia. Meggison, Banfield, dan Joy-Matthews (1999) memberikan pengertian tentang pelatihan, pendidikan dan pengembangan SDM sebagai berikut.

DAFTAR PUSTAKA

- Alaby, M. A. (2019). MEMBUMIKAN NILAI PANCASILA PADA GENERASI BANGSA. *Gema Wiralodra*.
<https://doi.org/10.31943/gemawiralodra.v10i2.75>
- Alaby, M. A. (2021). Aktualisasi Nilai – Nilai Pancasila Melalui Mata kuliah Pendidikan Pancasila. *Jurnal Basicedu*.
<https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i6.1750>
- Atmaja, S., & Dewi, R. (2018). Komunikasi Organisasi (Suatu Tinjauan Teoritis Dan Praktis). *Inter Komunika : Jurnal Komunikasi*.
<https://doi.org/10.33376/ik.v3i2.234>
- Bahar, S., Indonesia, I., Negara, I. S., Persiapan, I., &... (1995). Risalah sidang Badan Penyelidik Usaha-Usaha Persiapan Kemerdekaan Indonesia (BPUPKI), Panitia Persiapan Kemerdekaan Indonesia (PPKI), 29 Mei 1945-19 (No Title).
- Brahmasari, I. A. (2004). Pengaruh Variabel Budaya Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Perusahaan Kelompok. *Ekuitas*.
- Brahmasari, I., & Suprayetno, A. (2009). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus. ... of *Management and ...*
- Cepi, T., & Komariah, A. (2008). Visionary Leadership Menuju Sekolah Efektif. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Clampitt, P. G. (2020). Communicating for Managerial Effectiveness: Challenges | Strategies | Solutions. In *Communicating for Managerial Effectiveness: Challenges | Strategies | Solutions*.
<https://doi.org/10.4135/9781071800829>
- Darmodiharjo, D. (1991). Orientasi Singkat Pancasila. In *Santiaji Pancasila*.

- Galuh, A. D., Maharani, D., Meynawati, L., Anggraeni, D., & Furnamasari, Y. F. (2021). Urgensi Nilai dan Moral dalam Upaya Meningkatkan Pendidikan Karakter Melalui Pembelajaran Pkn di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*.
<https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i6.1598>
- Gultom, A. F. (2016). Enigma Kejahatan dalam Sekam Filsafat Ketuhanan. *Intizar*. <https://doi.org/10.19109/intizar.v22i1.542>
- Hanafi. (2018). HAKEKAT NILAI PERSATUAN DALAM KONTEKS INDONESIA. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan*.
- Hasanah, H. (2017). PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL DALAM MENURUNKAN PROBLEM TEKANAN EMOSI BERBASIS GENDER. *Sawwa: Jurnal Studi Gender*.
<https://doi.org/10.21580/sa.v11i1.1446>
- Hernandi, A. (2023). Model Kepemimpinan Pancasila Dalam Masyarakat Plural: Sebuah Kajian Pustaka. *Jurnal Pembumian Pancasila*, 3(1), 58–64.
<https://jurnalpembumianpancasila.id/index.php/jpp/article/view/43>
- Mahmudah, D. (2015). KOMUNIKASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI DALAM ORGANISASI. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*. <https://doi.org/10.31445/jskm.2015.190210>
- Mattayang, B. (2019). TIPE DAN GAYA KEPEMIMPINAN: SUATU TINJAUAN TEORITIS. *JEMMA | Journal of Economic, Management and Accounting*. <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.247>
- Mauna, D., & Trisiana, A. (2021). IMPLEMENTASI PANCASILA DALAM KEHIDUPAN BERBANGSA DAN BERNEGARA. *Jurnal Global Citizen : Jurnal Ilmiah Kajian Pendidikan Kewarganegaraan*.
<https://doi.org/10.33061/jgz.v10i2.4915>
- Nasution, B. J. (2014). Kajian Filosofis tentang Konsep Keadilan dari Pemikiran Klasik sampai Pemikiran Modern. *Yustisia Jurnal Hukum*.

- Neff, K. D. (2009). The role of self-compassion in development: A healthier way to relate to oneself. In *Human Development*.
<https://doi.org/10.1159/000215071>
- Nugroho, F. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Danamon Divisi Semm Area Ngawi. *Ekulilibrium: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*.
<http://journal.umpo.ac.id/index.php/ekulilibrium/article/view/674>
- PEPINSKY, H. B. (1977). Review of Explorations in interpersonal communication. *Contemporary Psychology: A Journal of Reviews*.
<https://doi.org/10.1037/016116>
- Permady, G. C., Zulfikar, G., Sulistiono, A., & Laim, B. F. N. (2021). PEMBENTUKAN KARAKTER KEPEMIMPINAN PANCASILA DI POLITEKNIK PELAYARAN SORONG (Suatu Telaah Pada Mata Kuliah Pendidikan Pancasila). *JPB : Jurnal Patria Bahari*.
<https://doi.org/10.54017/jpb.v1i2.41>
- Permata, A. Q., Lubis, K., & Ginting, R. (2021). KOMUNIKASI ORGANISASI DALAM MANAJEMEN KONFLIK. *Komunika*.
<https://doi.org/10.32734/komunika.v17i1.6805>
- Pramudyo, A. (2013). Implementasi Manajemen Kepemimpinan. *Jbma*.
- Rahmi Aulia, Bambang Kurniawan, & Muhamad Subhan. (2024). IMPLEMENTASI MANAJEMEN KEPEMIMPINAN DALAM PENCAPAIAN TUJUAN ORGANISASI. *Journal of Student Research*.
<https://doi.org/10.55606/jsr.v2i1.1908>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku Organisasi, Edisi 12 Buku 1. In *Jakarta: Salemba Empat*.
- Rosi, F., Handoko, P., & Rohmah, E. I. (2021). Implementasi Nilai Demokrasi Pancasila Dalam Model Kepemimpinan di Indonesia. *Sosio Yustisia: Jurnal Hukum Dan Perubahan Sosial*.
<https://doi.org/10.15642/sosyus.v1i1.68>

- Safitri, B., & Mujahid, N. S. (2024). Komunikasi Efektif dalam Organisasi. *Cendekia Inovatif Dan Berbudaya*.
<https://doi.org/10.59996/cendib.v1i3.318>
- Saragih, E. S. (2018). ANALISIS DAN MAKNA TEOLOGI KETUHANAN YANG MAHA ESA DALAM KONTEKS PLURALISME AGAMA DI INDONESIA. *Jurnal Teologi Cultivation*.
<https://doi.org/10.46965/jtc.v2i1.175>
- Sari, A. W. (2016). Pentingnya Keterampilan Mendengar Dalam Menciptakan Komunikasi Yang Efektif. *Jurnal EduTech*.
- Schein, E. (2019). Organizational Culture and Leadership Organizational Culture and Leadership. *Culture*.
- Setiawan, P. (2021). Fungsi Dimensi dan Pembentukan Budaya Organisasi. In *GuruPendidikan.Com*.
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Comp. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Tika, M. P. (2010). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. In *Ph.D. thesis, Central-South University of Technology, China*.
- Widyastusi, Akmal, N., & Murdiana, S. (2021). Penerapan Self Compassion untuk Mengatasi Konflik Organisasi. *Journal Inovasi*.

PROFIL PENULIS

Dr. Yan Dirk Wabiser, S.Pd., M.Hum.



Penulis lahir di kampung Sor pada tanggal 22 Januari 1966. Pendidikan tingkat dasar hingga menengah dan atas ditempuh di kabupaten Biak Numfor. Melanjutkan pendidikan S1 di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Cenderawasih, sedangkan pendidikan S2 di Program Studi Ilmu Sejarah Fakultas Sastra Universitas Indonesia. Pendidikan Doktor diselesaikan tahun 2023 pada Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga-Jawa Tengah sambil menjabat Dekan FKIP UNCEN. Karier akademisnya diawali menjadi dosen di FKIP Universitas Cenderawasih pada tahun 1996 hingga sekarang. Jabatan akademik sekarang adalah lektor kepala (IV/a). Jurnal Ilmiah yang dihasilkan; *Pertumbuhan Nasionalisme Indonesia Di Kalangan Orang PAPUA 1963-1969* (jurnal Masyarakat Indonesia, TIM); *The Fisherman's Life in Argapura Laut Village of Jayapura City*, (*Jurnal Dama Academic Scholarly Journal of Researchers*, TIM); *Kontraversi Realisasi Kursi Afirmasi Anggota Legislatif dalam Otonomi Khusus PAPUA* (Jurnal Masyarakat Indonesia, TIM). *Parameter Estimation Model of Weibull Distribution on Student' Achievemnt of Mathematic Education Program, Cenderawasih University.* (*Jurnal International Journal of Computer Application*, TIM). Karya buku: *Mambri Kurabesi Pahlawan Pembebasan Tanah Papua yang Dilupakan dalam Lembaran Sejarah Indonesia* (2004-Tim); *Jayapura Beriman dalam Profil Kepemimpinan Elit M.R Kambu* (2005-Tim); *Harapan & Ketidakberdayaan Konflik Tanah* (2012); *Papua dari Pemekaran ke Pemekaran* (2020).

Buku Ajar Manajemen

PANCASILA

Buku ajar "Manajemen Pancasila" telah menjadi landasan pembelajaran yang vital bagi mahasiswa Program Studi Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Cenderawasih selama beberapa dekade. Mata kuliah ini tidak hanya menekankan pemahaman mendalam tentang nilai-nilai dasar Pancasila, tetapi juga menerapkannya dalam konteks manajemen organisasi. Dengan fokus pada penerapan nilai-nilai Pancasila sebagai prinsip utama, buku ini bertujuan untuk mengembangkan kompetensi mahasiswa dalam berbagai aspek manajemen yang berlandaskan pada kearifan lokal dan filosofi nasional.

Mahasiswa diharapkan dapat memperoleh wawasan dasar yang kokoh tentang konsep manajemen Pancasila serta memahami landasan filosofis yang mendasarinya. Pentingnya nilai-nilai Pancasila dalam mencapai harmoni dan keberhasilan dalam kehidupan organisasi juga menjadi fokus utama, dengan kemampuan untuk mengatasi konflik dan menerapkan prinsip-prinsip kepemimpinan yang beretika dan inklusif. Selain itu, buku ini juga mengajarkan mahasiswa untuk mengembangkan sumber daya manusia dengan pendekatan yang memperkuat nilai-nilai kemanusiaan dan keadilan sosial, sesuai dengan prinsip-prinsip Pancasila.

Secara keseluruhan, "Manajemen Pancasila" bukan hanya sebuah panduan teoritis, tetapi juga sebuah sumber penting bagi mahasiswa untuk mengimplementasikan nilai-nilai Pancasila dalam praktik sehari-hari di berbagai konteks organisasi. Dengan demikian, buku ini tidak hanya menjadi referensi utama dalam pembelajaran akademis, tetapi juga berperan krusial dalam membentuk pemimpin masa depan yang memiliki integritas, visi inklusif, dan komitmen terhadap kebaikan bersama dalam masyarakat Indonesia.