



STRATEGI PENINGKATAN KINERJA PERUSAHAAN

Dr. H. Masruri, Drs., M.M.
Jasmin Dwi Anggraini, S.M.
Eko Trianto, S.Sos.I., M.M.

STRATEGI PENINGKATAN KINERJA PERUSAHAAN

Dr. H. Masruri, Drs., M.M.
Jasmin Dwi Anggraini, S.M.
Eko Trianto, S.Sos.I., M.M.



STRATEGI PENINGKATAN KINERJA PERUSAHAAN

Penulis:

**Dr. H. Masruri, Drs., M.M.
Jasmin Dwi Anggraini, S.M.
Eko Trianto, S.Sos.I., M.M.**

Desain Cover:

Septian Maulana

Sumber Ilustrasi:

www.freepik.com

Tata Letak:

Handarini Rohana

Editor:

Evi Damayanti

ISBN:

978-623-500-221-7

Cetakan Pertama:

Juni, 2024

Hak Cipta Dilindungi Oleh Undang-Undang

by Penerbit Widina Media Utama

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit.

PENERBIT:

WIDINA MEDIA UTAMA

Komplek Puri Melia Asri Blok C3 No. 17 Desa Bojong Emas
Kec. Solokan Jeruk Kabupaten Bandung, Provinsi Jawa Barat

Anggota IKAPI No. 360/JBA/2020

Website: www.penerbitwidina.com

Instagram: [@penerbitwidina](https://www.instagram.com/penerbitwidina)

Telepon (022) 87355370

PRAKATA

Rasa syukur yang tak terhingga kami ucapkan kepada Allah SWT. Karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah buku yang berjudul ***“STRATEGI PENINGKATAN KINERJA PERUSAHAAN”*** telah selesai disusun dan berhasil diterbitkan.

Pengembangan karir merupakan aspek penting dalam pertumbuhan individu di lingkungan kerja. Dalam era yang terus berkembang, tantangan untuk memperoleh dan mempertahankan keterampilan yang relevan dengan tuntutan pasar kerja semakin meningkat. Oleh karena itu, pemahaman terhadap faktor-faktor yang memengaruhi pengembangan karir menjadi krusial bagi individu maupun perusahaan.

Buku ini berusaha untuk menggali lebih dalam tentang bagaimana faktor-faktor seperti pelatihan, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja memengaruhi proses pengembangan karir seseorang di sebuah perusahaan.

Kami menyadari, buku ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karenanya, saran dan kritik membangun sangat kami harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kami haturkan kepada semua pihak yang sudah membantu hingga buku ini dapat terbit. Semoga Allah SWT

memberikan balasan yang berlipatganda. Semoga karya ini dapat memberikan kontribusi positif bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan praktik di bidang pengembangan karir dan peningkatan kinerja perusahaan.

Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA	iii
DAFTAR ISI	v
BAB 1 SUMBER DAYA MANUSIA	1
A. Peranan Krusial Sumber Daya Manusia.....	1
B. Pelatihan Sumber Daya Manusia	3
BAB 2 TEORI SEPUTAR MANAJEMEN	
SUMBER DAYA MANUSIA	7
A. Manajemen	7
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
C. Pelatihan	10
D. Komitmen Organisasi	20
E. Lingkungan Kerja	27
F. Pengembangan Karir.....	35
BAB 3 TEMUAN DI LAPANGAN	45
A. Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir	45
B. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Pengembangan Karir.....	47
C. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir.....	50
D. Pengaruh Pelatihan, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir.....	52
E. Kesimpulan	54
BAB 4 STRATEGI PENINGKATAN KINERJA PERUSAHAAN	57
A. Pentingnya Pelatihan Dalam Pengembangan Keterampilan Dan Pengetahuan Karyawan.....	57

B. Implementasi Program Pelatihan Yang Efektif.....	58
C. Pengukuran Efektivitas Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan	59
DAFTAR PUSTAKA	61
PROFIL PENULIS	67

1

SUMBER DAYA MANUSIA

A. PERANAN KRUSIAL SUMBER DAYA MANUSIA

Persaingan di masa ini bisa dikatakan amat ketat, hal ini bisa dicermati dari semakin banyaknya perusahaan atau organisasi yang melebarkan sayapnya di aneka macam-macam industri, tak hanya itu perekonomian pula semakin berkembang secara signifikan di setiap negara hal ini pula untuk mendorong taraf perkembangan ekonomi di negara tersebut. Untuk suatu perusahaan atau organisasi bisa bertahan ditengah maraknya perkembangan pada bidang industry produk serta jasa yang semakin pesat dibutuhkan komponen kunci yang bisa menumbuhkan usaha atau organisasi. sumber daya manusia bisa dikatakan menjadi kunci buat dapat berkembangnya suatu perusahaan atau organisasi.

Sumber daya manusia memegang peranan krusial menjadi salah satu kunci pada keberhasilan terjadinya pengembangan serta pertumbuhan di perusahaan atau organisasi dikarenakan dibutuhkan adanya sumber daya manusia yang mempunyai

2

TEORI SEPUTAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

A. MANAJEMEN

Manajemen dapat dianggap seni yang dimana seni tersebut dipergunakan dan dimanfaatkan untuk melaksanakan serta mengurus suatu pekerjaan yang dilakukan untuk mencapai suatu tujuan dalam rangka pengelolaan dalam keberlanjutan jalannya suatu perusahaan, sehingga perusahaan dapat bertahan dalam jangka waktu yang lama.

Adapun menurut pendapat (Paramansyah & Husna, 2021:3) Manajemen berkaitan dengan kegiatan mengatur dan mendayagunakan sumber daya manusia, dan alat penunjang langsung maupun tidak langsung untuk mencapai keinginan organisasi yang sudah ditentukan secara efektif dan efisien

Menurut pendapat (Hasibuan, 2019:9) Manajemen didefinisikan sebagai suatu ilmu ataupun seni dimana hal tersebut dipergunakan untuk mengalokasikan sumber daya, tak

3

TEMUAN DI LAPANGAN

Berdasarkan dari hasil pengujian yang telah dilakukan pada variabel pelatihan, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap pengembangan karir dengan jumlah responden sebesar 82 responden. Maka hasil akhirnya dijabarkan pada hasil temuan lapangan di bawah ini.

A. PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR

Berdasarkan hasil pengamatan ditemukan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap pengembangan karir. Artinya semakin baik pelatihan yang ada dan dilaksanakan maka akan semakin tinggi pengembangan karir nya. Hasil pengamatan ini didukung oleh penelitian (Supeni & Sujana, 2021:356) yang menyimpulkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan PDAM Kabupaten Buleleng.

4

STRATEGI PENINGKATAN KINERJA PERUSAHAAN

Pelatihan adalah salah satu strategi kunci yang digunakan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Dalam konteks yang terus berkembang dan kompetitif, penting bagi perusahaan untuk memastikan bahwa karyawan mereka memiliki keterampilan dan pengetahuan yang diperlukan untuk berhasil. Oleh karena itu, pelatihan menjadi landasan yang penting dalam pengembangan karyawan.

A. PENTINGNYA PELATIHAN DALAM PENGEMBANGAN KETERAMPILAN DAN PENGETAHUAN KARYAWAN

Pelatihan merupakan sarana yang efektif untuk memperluas dan meningkatkan keterampilan serta pengetahuan karyawan. Di tengah perubahan teknologi yang cepat dan kebutuhan pasar yang berubah-ubah, karyawan perlu terus mengikuti perkembangan terbaru dalam industri mereka. Pelatihan

DAFTAR PUSTAKA

Agrosamdhyo, R. (2020). *Pengembangan Karir di Era Globalisasi*. Penerbit Media Sains Indonesia.

Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>

Amri, S., Hafizin, Fariantin, E., Satriawan, Nursanty, I. A., Syakbani, B., Endrawati, B. F., Viana, P. A., Tabun, M. A., Wulandari, R., Fajariah, F., Mulyadi, D., Sudarni, A. A. C., & Ramadhani, I. (2022). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Seval Literindo Kreasi (Penerbit SEVAL).

Andadari, R. K., Prasetijo, H. R., Franksiska, R., Sugiarto, A., Haryanto, J. O., & Widayanti, R. (2019). *Pengantar Bisnis - Mengelola Bisnis dengan Perspektif Indonesia* (Edisi I). Penerbit Andi.

Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Ekowati, S., & Arianto, T. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Agung Automall

Cabang Bengkulu. *Journal Ekombis Review*, 10(1), 551–558.
<https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/view/1937%0Ahttps://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/download/1937/1492>

Gayatri, I. A. D. S., & Sriathi, A. A. A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Serta Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1358.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p07>

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Herlin. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap pengembangan karir Pada Karyawan Pendukung Akademik Perguruan Tinggi Swasta X. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(1), 101–112.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Edisi Ke 1). Rajawali Pers.

Lubis, J., & Jaya, I. (2019). Komitmen Membangun Pendidikan (Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori). In CV. Rasi

- Terbit. CV. Widya Puspita.
<https://books.google.co.id/books?id=c630DwAAQBAJ>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan Ke). PT. Remaja Rosdakarya.
- Maria, Ahmadi, L. P., Setiawan, A., Tabun, M. A., Syakbani, B., Sudarni, A. A. C., Hariyanti, Nuryanti, Suhadarliyah, Sijabat, F. N., Amelia, D., Wati, K. M., Abadi, S. H. K., & Akib, S. (2022). *Perilaku dan Budaya organisasi*. Seval Literindo Kreasi (Penerbit SEVAL).
- Maryatmi, A. S. (2021). *Well Being Di Dunia Kerja*. CV. Pena Persada.
- Maulidya, C. D., & Surabagiarta, I. K. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), 65–73.
<https://doi.org/10.36456/jsbr.v1i1.2957>
- Mranani, N. A., Supartini, & Muryani, E. (2020). *Pengaruh Prestasi Kerja, Pendidikan dan Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi Pada PT. ISS Indonesia Area National Hospital Surabaya)*. 2(1), 51–65.

<https://all3dp.com/2/fused-deposition-modeling-fdm-3d-printing-simply-explained/>

MS, M. Z., Sujatmiko, W., Kembauw, E., Tabun, M. A., Ihwanudin, N., Noekent, V., Suparto, Kristanto, T., Sihombing, L., Mu'ah, Hariyanti, Muftiasa, A., Sushardi, & Nuryanti. (2022). *Manajemen SDM (Strategi Organisasi Bisnis Modern)*. Seval Literindo Kreasi (Penerbit SEVAL).

Muhlis, M., Soepeno, & Rinda, R. T. K. (2018). Pelatihan dan Pemasalahan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 44–56. <https://doi.org/10.32832/manager.v1i1.1437>

Oktariani, D., & Bahri, T. E. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pada PT. Nusa Raya Cipta. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1(1), 28–32.

Paramansyah, A., & Husna, A. I. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam*. Pustaka Al-Muqsih.

Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(1), 17–23. <http://journal.ildikti9.id/Equilibrium/article/view/270>

- Prastowo, S. L. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Pengolahan Data Program SPSS*. PT. Jamus Baladewa Nusantara.
- Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Organisasi Publik: Mengembangkan Organisasi Modern Berorientasi Publik*. CV. Pustaka Setia.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabibi, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Sari, E. J., Rasyid, M. Z. F., & Khosasih, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir Terhadap Pengembangan Karir Pada Karyawan Pt. Bri (Persero) Cabang Kotabaru. *Jurnal Economina*, 2(3), 869–877. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i3.408>
- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4), 1950. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i04.p09>

- Sudaryo, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan lingkungan Kerja Fisik* (Cetakan Pe). Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Supeni, P. D., & Sujana, I. N. (2021). Pengaruh Pendidikan Pelatihan, Pengalaman Kerja, Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PDAM Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 13(2), 352–356. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v13i2.35775>
- Upasuji, N. K. E., & Satrya, I. gusti B. H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(12), 3641–3660.
- Widianingrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.

PROFIL PENULIS

Dr. H. Masruri, Drs., M.M.



Penulis dilahirkan di Brebes pada tanggal 1 Mei 1962 putra dari pasangan ayah yang bernama H. Marjuki (Almarhum) dan ibu yang bernama Hj. Siti Komariah (Almarhumah). Penulis anak ke dua dari 12 bersaudara. Status K3 (1 orang Istri dan 3 orang anak). Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 1976 di SDN II Pruwatan – Bumiayu. SMP Islam Taalamul Huda Bumiayu Brebes lulus tahun 1980, SMA Negeri 1 Bumiayu Brebes lulus tahun 1983. Lulus sekolah langsung merantau ke Jakarta untuk mencari pekerjaan dan akhirnya pada tahun 1984 bekerja pada Perusahaan Jepang PT. Surya Toto Indonesia, Tbk di Tangerang. Tahun 1985 masuk kuliah di Universitas Islam Syekh Yusuf FKIP Prodi Pendidikan Dunia Usaha dan selesai tahun 1989. Tahun 2010 melanjutkan kuliah S2 di Universitas yang sama Program Magister Manajemen lulus tahun 2011 dan menyelesaikan Program Doktor Ilmu Ekonomi Program Pascasarjana Universitas Borobudur Jakarta, lulus tahun 2021. Pengalaman Kerja: Bekerja di PT. Surya Toto

Indonesia, Tbk. 1984 - 2017 dengan Jabatan terakhir Manager HRD & GA, dan pernah menjabat sebagai Direktur CV. Fokemamutu yang bergerak di bidang Jasa Consultan HRD dan Pelatihan 2015 - 2020. Sedangkan Pengalaman organisasi tahun 2000 – sampai saat ini sebagai Ketua Forum Komunikasi Manajemen Mutu Tangerang (FKMMT), tahun 2011 – 2013 Ketua Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) Kota Tangerang Selatan dan pada tahun periode yang sama menjabat sebagai Ketua Asosiasi Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja (AK3) Provinsi Banten, tahun 2011 – 2021 (Dua Periode) menjadi Sekretaris Umum Majelis Ulama Indonesia (MUI) Kecamatan Serpong Utara dan tahun 2018 – 2023 Ketua Komisi Pemberdayaan Ekonomi Umat MUI Kota Tangerang Selatan. Karya Tulis Ilmiah yang dihasilkan diantaranya adalah 1. Pengaruh Perekrutan, Seleksi dan Pelatihan Pada Penempatan Tenaga Kerja di PT. Surya Toto Indonesia Tbk. Tangerang, 2. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Surya Toto Indonesia, Tbk Tangerang. (No: XXVIII Vol. I tahun 2018. ISSN: 1411 – 545X). 3. *Analysis Of Economic Growth BI Interest Rate, And Inflation And The Infact On Foreign Direct Investment (FDI) Indonesia in 2010 – 2017* (ICIEBP. 22 November 2018) 4. Pemberdayaan Industri Pengolahan Dimasa Pandemi

Covid 19 Serta Pengaruhnya Terhadap Pendapatan Asli Daerah Provinsi Banten 5. Pengaruh Kinerja Industri Manufaktur Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dan Indeks Pembangunan Manusia Di Provinsi Banten 6. Pengaruh Kegiatan Gugus Kendali Mutu Terhadap Peningkatan Kualitas Produk (Studi Kasus Di PT. Indonesia Nipon Saiki Provinsi Banten).

Jasmin Dwi Anggraeni, S.M.



Penulis dilahirkan di Tangerang pada tanggal 15 Juli 2001 putri dari pasangan seorang Ayah bernama Abd. Gohhar (Alm) dan Ibu yang bernama Erni, penulis anak kedua dari 2 bersaudara. Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2012 di SDN. Medang Tangerang, SMP Megeri 2 Legok Tangerang diselesaikan pada tahun 2016 dan berikutnya melanjutkan ke SMK Negeri 7 Tangerang. Setelah tamat dari SMK mengadu untuk mencari pekerjaan, Alhamdulillah pada tahun 2017 – 2020 di terima bekerja sebagai Owner dan Admin di Minetimes Beautyshop dimana ia bekerja, maka pada tahun 2019 sambil bekerja melanjutkan kuliah di Universitas Islam Syehk-Yusuf Tangerang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen dapat diselesaikannya pada tahun 2023 dinyatakan sebagai lulusan

terbaik dengan predikat "*cumlaude*". Pada saat kuliah pada tahun 2021 - 2022 juga diberikan tugas sebagai Asisten Dosen dan saat ini bekerja sebagai Marketing Assistant pada PT. Orientraco Perkasa. Kegiatan seminar dan Workshop yang pernah diikuti antara lain: 2019 PKKMB dengan tema "Garuda Nusantara" dan Winning Industry 4.0 Siap Menuju Indonesia Mandiri 2034, tahun 2021 LDKM dengan tema "Membangkitkan Generasi Muda Yang Inovatif dan Berjiwa Pemimpin" serta Strategi Pemulihan Ekonomi Nasional dan Lokal, 2022 Kegiatan Sosialisasi dan Coaching Clinic Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW), Masa Depan Ekonomi Indonesia, Keberlanjutan Bisnis di Era Disrupsi.

Eko Trianto, S.Sos.I., M.M.



Penulis lahir di Wonogiri Jawa Tengah, 07 Oktober 1990 Menyelesaikan S1 di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, tahun 2013 dan S2 di Program Magister Manajemen STIE Widya Wiwaha

Yogyakarta tahun 2015 . Saat ini sebagai Dosen di Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Buku bahan ajar yang telah ditulisnya; Perencanaan SDM., Manajemen Investasi Keuangan

dan Manajemen Sumber Daya Manusia, ketiga buku diterbitkan oleh penerbit CV. Media Sains Indonesia 2023. Sedangkan artikel yang ditulisnya antara lain; 1. Pengaruh kepuasan kerja, perencanaan dan penerapan balanced Scorecard dan penilaian kinerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Tripilar Cipta Inovasi (JEB. FEB UNIS 2021) 2. Pengaruh disiplin, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pelayanan Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Tangerang (Jurnal MM. 2022) 3. Pengaruh Sikap, Kompetensi dan Self Concept terhadap Minat berwirausaha pada Mahasiswa Program Studi Manajemen FEB Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang (JEB FEB UNIS 2022)

STRATEGI PENINGKATAN KINERJA PERUSAHAAN

Buku ini mengeksplorasi faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir individu di dalam sebuah organisasi perusahaan. Fokus pembahasan di buku ini terletak pada tiga variabel utama, yaitu pelatihan, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja, serta bagaimana ketiganya saling berinteraksi untuk membentuk jalur karir seseorang.

Melalui analisis data yang komprehensif, studi ini bertujuan untuk memberikan pemahaman yang lebih dalam tentang pengaruh pelatihan yang diterima karyawan, tingkat komitmen yang dimiliki terhadap perusahaan, dan kondisi lingkungan kerja terhadap perkembangan karir mereka. Diharapkan buku ini dapat memberikan pandangan yang lebih holistik bagi para pemangku kepentingan dan pemilik perusahaan dalam pengelolaan sumber daya manusia dan pengembangan karyawan di lingkungan kerja. Buku ini tidak hanya memberikan wawasan tentang faktor-faktor kunci yang memengaruhi pengembangan karir, tetapi juga memberikan dasar yang kuat bagi pengembangan kebijakan dan program pelatihan yang lebih efektif sehingga kinerja perusahaanpun dapat meningkat.