

Tim Penulis:

Krido Siswanto, Ongki R Tobi, Daniel Hotta, Owensius K Nani,  
Joko Purnomo, Adriana P Bebe, Aprina, Yuliana Bubu,  
Radela Salmon, Oktavia A Dju, Kristina, Yoram Wamuni, Lusi Waker

PEMIMPIN YANG SUKSES  
DARI PERSPEKTIF KEPEMIMPINAN  
**KRISTEN**

Editor:

Krido Siswanto  
Ni Kadek Sri Widyawati



# PEMIMPIN YANG SUKSES DARI PERSPEKTIF KEPEMIMPINAN KRISTEN

**Tim Penulis:**

**Krido Siswanto, Ongki R Tobi, Daniel Hotta, Owensius K Nani,  
Joko Purnomo, Adriana P Bebe, Aprina, Yuliana Bubu,  
Radela Salmon, Oktavia A Dju, Kristina, Yoram Wamuni, Lusi Waker**

**Editor:**

**Krido Siswanto  
Ni Kadek Sri Widyawati**



# PEMIMPIN YANG SUKSES DARI PERSPEKTIF KEPEMIMPINAN KRISTEN

Tim Penulis:

**Krido Siswanto, Ongki R Tobi, Daniel Hotta, Owensius K Nani, Joko Purnomo,  
Adriana P Bebe, Aprina, Yuliana Bubu, Redela Salmon, Oktavia A Dju, Kristina,  
Yoram Wamuni, Lusi Waker**

Desain Cover:

**Septian Maulana**

Sumber Ilustrasi:

[www.freepik.com](http://www.freepik.com)

Tata Letak:

**Handarini Rohana**

Editor:

**Krido Siswanto  
Ni Kadek Sri Widyawati**

ISBN:

**978-623-500-212-5**

Cetakan Pertama:

**Juni, 2024**

---

Hak Cipta Dilindungi Oleh Undang-Undang

**by Penerbit Widina Media Utama**

---

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit.

**PENERBIT:**

**WIDINA MEDIA UTAMA**

Komplek Puri Melia Asri Blok C3 No. 17 Desa Bojong Emas  
Kec. Solokan Jeruk Kabupaten Bandung, Provinsi Jawa Barat

**Anggota IKAPI No. 360/JBA/2020**

Website: [www.penerbitwidina.com](http://www.penerbitwidina.com)

Instagram: @penerbitwidina

Telepon (022) 87355370

## KATA PENGANTAR

Selamat datang dalam buku "Pemimpin yang Sukses: Perspektif Kepemimpinan Kristen". Kepemimpinan adalah sebuah panggilan yang memerlukan visi, integritas, dan keterampilan yang kuat. Di tengah dinamika dunia modern, tantangan bagi para pemimpin semakin kompleks, dan sifat kepemimpinan yang teruji menjadi semakin berharga.

Buku ini bukan sekadar panduan praktis tentang bagaimana menjadi seorang pemimpin yang sukses dalam arti konvensional. Sebaliknya, kami mengajak Anda untuk menjelajahi dimensi kepemimpinan dari sudut pandang yang khas: perspektif Kepemimpinan Kristen. Dalam kerangka nilai-nilai Kristen, kepemimpinan bukan hanya tentang pencapaian tujuan atau pengelolaan sumber daya, tetapi juga tentang pelayanan, pengabdian, dan pertumbuhan spiritual.

Melalui serangkaian bab yang beragam, penulis-penulis terkemuka dalam bidang teologi dan kepemimpinan memberikan wawasan yang mendalam tentang esensi kepemimpinan Kristen. Mulai dari dasar-dasar teologis hingga aplikasi praktis dalam konteks gereja dan masyarakat, setiap bab dirancang untuk memberikan pemahaman yang kokoh dan inspiratif tentang bagaimana menjadi pemimpin yang efektif sesuai dengan ajaran Kristus.

Kami percaya bahwa setiap pemimpin, baik di gereja maupun di dunia, memiliki potensi untuk menjadi agen perubahan yang positif dan pemberi inspirasi bagi orang-orang di sekitarnya.

Melalui penekanan pada prinsip-prinsip etis, keadilan, dan pelayanan, buku ini diharapkan dapat menjadi panduan yang berharga bagi mereka yang ingin memperdalam pemahaman mereka tentang kepemimpinan yang berlandaskan iman Kristen.

Kami berterima kasih kepada para penulis yang telah menyumbangkan pemikiran dan pengalaman mereka dalam menyusun buku ini. Semoga buku ini memberikan inspirasi, pengetahuan, dan wawasan yang diperlukan bagi para pembaca untuk menjadi pemimpin yang berkualitas dan berintegritas sesuai dengan ajaran Kristus.

Selamat membaca, dan semoga Anda tergerak untuk menjadi pemimpin yang lebih baik, lebih bijaksana, dan lebih melayani dalam setiap aspek kehidupan Anda.

Juni, 2024

Para Penulis

# PENDAHULUAN

Dalam bahasa Indonesia, banyak istilah yang merujuk kepada seorang pemimpin, seperti penghulu, pemuka, pelopor, pembina, dan sebagainya. Meskipun istilah-istilah ini berasal dari kata dasar yang sama, yaitu "pimpin", namun mereka memiliki makna dan konteks yang berbeda. Secara umum Pemimpin sendiri adalah seseorang yang menduduki suatu peran dalam suatu sistem tertentu, tetapi memiliki perbedaan dengan kepemimpinan dan tindakan memimpin. Hal ini menunjukkan bahwa tidak semua yang berada dalam peran formal memiliki keterampilan kepemimpinan atau mampu memimpin dengan baik (Amirullah, 2015). Kemudian Tomatala (1997) menjelaskan bahwa seorang pemimpin adalah seseorang yang menuntun kegiatan orang lain, namun ia sendiri aktif dalam melakukan kegiatan-kegiatan tersebut.

Selanjutnya Wicaksana & Rachman, (2018) Pemimpin (*leader*). Pemimpin sendiri memiliki berbagai macam definisi, salah satu definisi tentang pemimpin adalah seorang pribadi yang memiliki kecakapan dan kelebihan, secara khusus kecakapan dalam satu bidang, sehingga dengan kelebihan-kelebihan tersebut ia mampu mempengaruhi orang-orang lain untuk turut serta melakukan aktivitas-aktivitas tertentu, demi mencapai satu atau beberapa tujuan. Maka daripada itu pemimpin itu ialah seseorang yang memiliki satu atau beberapa kelebihan sebagai predisposisi (bakat yang dibawa sejak lahir) dan juga merupakan kebutuhan dari situasi zaman sehingga ia memiliki kekuasaan dan kewibawaan untuk melakukan pengarahan dan bimbingan terhadap bawahannya. Selain daripada itu seorang pemimpin juga mendapatkan pengakuan serta dukungan dari bawahannya, dan mampu menggerakkan bawahan ke arah tujuan tertentu. Kemudian Nia Tjipton (2005, p. 03) menambahkan bahwa pemimpin adalah sosok yang menentukan arah bisnis, menentukan tujuan internal dan eksternal, kemudian menyelaraskan aset dan keterampilan organisasi dalam menghadapi perubahan lingkungan. Pemimpin merupakan ahli strategi yang menetapkan tujuan dari organisasi.

# DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>BAB 1 TEOLOGI KEPEMIMPINAN KRISTEN</b> .....	<b>1</b>
A. Teologi Kepemimpinan Kristen .....	1
B. Definisi Teologi Kepemimpinan Kristen .....	1
C. Pemimpin Kristen Merupakan Panggilan .....	3
D. Landasan Alkitab Teologi Kepemimpinan .....	4
<b>BAB 2 PENTINGNYA VISI BAGI SEORANG PEMIMPIN KRISTEN</b> .....	<b>11</b>
A. Visi .....	11
B. Menanamkan Visi .....	12
C. Pentingnya Visi Bagi Seorang Pemimpin .....	13
<b>BAB 3 PEMIMPIN BERINTEGRITAS</b> .....	<b>15</b>
A. Pemimpin Harus Bertanggung Jawab .....	15
B. Pemimpin Harus Menjadi Teladan .....	16
C. Pemimpin Harus Memiliki Sifat Kepemimpinan .....	17
<b>BAB 4 PEMIMPIN YANG MENJADI HAMBA</b> .....	<b>29</b>
A. Teladan Tuhan Yesus Kristus .....	29
B. Kesediaan Untuk Melayani .....	29
C. Doa dan Kehidupan Rohani .....	30
D. Pelayanan Tanpa Pamrih .....	30
E. Pemuridan dan Pelayanan Kepada Orang Lain .....	30
F. Kepemimpinan Yang Bersifat Pelayanan .....	30
G. Kesediaan Untuk Mengorbankan Diri .....	30
H. Kesetiaan Kepada Firman Allah .....	31
I. Kesediaan Untuk Belajar dan Tumbuh .....	31
<b>BAB 5 ASPEK-ASPEK KEPEMIMPINAN KRISTEN</b> .....	<b>33</b>
A. Tujuan .....	33
B. Tugas, Penugasan dan Penjabaran Tugas .....	34
C. Pendelegasian .....	36
D. Komunikasi .....	38

E. Penanganan Masalah Kerja .....	40
F. Disiplin Kepemimpinan .....	41
<b>BAB 6 MODEL-MODEL KEPEMIMPINAN .....</b>	<b>43</b>
A. Kepemimpinan Otoratif.....	44
B. Kepemimpinan Kolaboratif.....	45
C. Kepemimpinan Pelayanan.....	47
D. Kepemimpinan Transformasional .....	48
E. Kepemimpinan Visioner .....	50
<b>BAB 7 NILAI-NILAI KEPEMIMPINAN .....</b>	<b>51</b>
A. Pengertian Kepemimpinan Kristen.....	51
B. Pentingnya Kepemimpinan Kristen .....	52
C. Prinsip-prinsip Kepemimpinan Kristen .....	62
<b>BAB 8 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>	
<b>DALAM KEPEMIMPINAN KRISTEN .....</b>	<b>69</b>
A. Pengertian Pengembangan .....	69
B. Tujuan Pengembangan SDM Kepemimpinan Kristen .....	69
C. Pelatihan Kepemimpinan .....	71
D. Prinsip-prinsip Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Kepemimpinan Kristen .....	73
E. Faktor Yang Mempengaruhi Sumber Daya Manusia Pemimpin Kristen .....	75
<b>BAB 9 KESIMPULAN .....</b>	<b>77</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>78</b>
<b>GLOSARIUM .....</b>	<b>86</b>
<b>PROFIL PENULIS .....</b>	<b>90</b>

# **BAB 1**

## **TEOLOGI KEPEMIMPINAN KRISTEN**

### **A. TEOLOGI KEPEMIMPINAN KRISTEN**

Teologi Kepemimpinan Kristen adalah sub disiplin dalam ranah teologi yang mendalami konsep kepemimpinan dengan berfokus pada pemahaman dan implementasi prinsip-prinsip kekristenan. Dalam eksplorasi teologisnya, disiplin ini mengeksplorasi secara mendalam sifat, tugas, dan tanggung jawab seorang pemimpin Kristen. Lingkupnya tidak hanya terbatas pada konteks gereja, tetapi juga melibatkan dinamika kehidupan sehari-hari, dengan mengaitkan nilai-nilai kekristenan dengan tantangan dan tuntutan kepemimpinan modern. Pendekatan ini menjadikan Teologi Kepemimpinan Kristen sebagai fondasi yang kuat untuk membimbing para pemimpin dalam melaksanakan peran mereka dengan integritas dan kesadaran spiritual dalam setiap aspek kehidupan.

### **B. DEFINIS TEOLOGI KEPEMIMPINAN KRISTEN**

Teologi Kepemimpinan Kristen dapat diperluas sebagai upaya yang lebih mendalam dalam mengintegrasikan prinsip-prinsip teologis Kekristenan ke dalam paradigma kepemimpinan Kristen, mencakup penelitian, refleksi, dan penerapan praktis. Dengan demikian, konsep ini mengajak individu untuk memperoleh pemahaman yang lebih luas terhadap ajaran-ajaran Kekristenan dan mengaplikasikannya secara relevan dalam dinamika kepemimpinan, baik dalam konteks gereja maupun dalam berbagai lingkungan sosial. Rasiman (2015) menjelaskan Teologi adalah pengajaran mengenai Allah dan hal-hal Ilahi yang dinyatakan Allah di dalam Firman-Nya. Nubatonis (2021) mengatakan Kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang sangat menentukan dalam pengembangan dan kemajuan dari sebuah organisasi.

Proses kepemimpinan adalah dinamika yang melibatkan upaya untuk mempengaruhi cara berpikir, perilaku, atau perkembangan orang lain, dengan fokus membantu mereka mencapai tujuan hidup. Seorang pemimpin, dalam pelaksanaan perannya, bukanlah figur yang hanya memberikan

## **BAB 2**

# **PENTINGNYA VISI BAGI SEORANG PEMIMPIN KRISTEN**

### **A. VISI**

Kata “*visi*” sering diucapkan akan tetapi pada realitanya sulit untuk di implementasikan oleh seorang pemimpin dalam kepemimpinan. Sebagai fakta dapat di temukan bahwa dalam kepemimpinan pemimpin dalam memimpin tidak punya arah yang jelas, mau di bawa ke mana institusi ini. Baik itu institusi pendidikan maupun keagamaan (baca: *gereja*). Hal tersebut menimbulkan pertanyaan secara implisit pemimpin tersebut tidak tahu apa itu visi atau tidak tahu bagaimana visi tersebut di implementasikan dalam kepemimpinan oleh pemimpinnya.

Karakteristik visi di tegaskan oleh Kouzes dan Posner sebagai berikut:

1. Visi berasal dari kata yang secara literal berarti “melihat”, menjelaskan kemampuan melihat ke masa depan (*forward-looking*) dan memahami potensi-potensi yang ada di masa depan (*foresighted*).
2. Visi mengandung arti suatu orientasi masa depan.
3. Visi adalah gambaran tentang apa yang bisa terjadi
4. Visi berkonotasi sebuah standar keunggulan, sebuah cita-cita.
5. Visi juga mengisyaratkan suatu pilihan nilai-nilai.
6. Visi juga memiliki suatu kualitas keunikan
7. Visi menyiratkan hal-hal yang membuat sesuatu yang menjadi bersifat khusus. (Wofford., 2001, p. 50)

Selain itu juga Larry Petton dan E. K Bailey Jerry C. Wofford menuliskan tentang visi seorang pemimpin Kristen sebagai berikut:

- a. E-xalt: Mengagungkan Juru Selamat melalui penyembahan yang di pimpin oleh Roh Kudus yang akan memberikan kebebasan berekspresi secara tertib.

# **BAB 4**

## **PEMIMPIN YANG MENJADI HAMBA**

Pemimpin yang menjadi hamba, hal ini hanya terjadi dalam kepemimpinan Kristen saja. Di luar kepemimpinan Kristen tidak ada istilah pemimpin yang menjadi hamba, yang hanya adalah pemimpin itu “bos”, “manajer”. Walaupun kepemimpinan Kristen itu ada pemimpin menjadi hamba untuk melaksanakan hal tersebut tidaklah mudah.

### **A. TELADAN TUHAN YESUS KRISTUS**

Hanya ada di dalam Tuhan Yesus Kristus saja kita dapat belajar menjadi seorang pemimpin yang menjadi hamba. Paulus menjelaskan prosesnya kepemimpinan dan langkah-langkahnya pemimpin yang menjadi hamba dalam Filipi 2. Filipi 2:5 “hendaklah kamu dalam hidupmu menaruh pikiran dan perasaan yang terdapat juga dalam Kristus Yesus.” Sikap adalah sesuatu yang menentukan diri kita dan bagaimana kita bertindak serta bereaksi. Sikap lebih dari sekedar kepercayaan karena kepercayaan semata-mata suatu cara pandang intelektual yang kita miliki dan kepercayaan ini jarang mempengaruhi cara hidup kita, sikap terdiri atas: (1) elemen kognitif, yaitu kepercayaan atau keyakinan intelektual, (2) elemen emosi yaitu perasaan kita terhadap kepercayaan itu, (3) elemen kemauan yaitu respon tindakan yang kita lakukan berdasarkan kepercayaan (Wahyuni, 2021).

Langkah-langkah untuk menjadi seorang pemimpin yang menjadi hamba: 1) Yesus dalam rupa Allah, ia sepenuhnya dan sesungguhnya adalah Allah; 2) Ia tidak mempertahankan kesetaraan melainkan mengosongkan diri, Kristus melakukannya dengan penuh kesadaran, kerelaan penuh dan secara aktif; 3) Ia mengambil rupa seorang hamba; 4) Yesus mengenakan sifat hamba.

Beberapa ciri seorang pemimpin Kristen yang menjadi hamba adalah:

### **B. KESEDIAAN UNTUK MELAYANI**

Kesediaan untuk melayani merupakan ciri seorang pemimpin yang menjadi hamba. Dalam pelayanan tersebut pemimpin perlu untuk memiliki

# **BAB 5**

## **ASPEK-ASPEK KEPEMIMPINAN KRISTEN**

### **A. TUJUAN**

#### **1. Tujuan utopi**

Dalam kepemimpinan Kristen tujuan Allah adalah dasar utama yang menjelaskan mengapa gereja itu ada. Sitepu (Sitepu, 2020), dalam tulisannya menjelaskan bahwa Kerajaan Allah adalah tujuan utopis bagi dan dari eksistensi serta tujuan hidup umat-Nya. Montang (Montang, 2022), juga memaparkan pemimpin Kristen yang berhati melayani selalu berorientasi kepada kerajaan Allah, artinya bahwa kerajaan Allah menjadi tujuan utopi bagi seorang pemimpin. Pernyataan ini ditegaskan lagi oleh Tomatala (Tomatala, 2002) tujuan utopi (tertinggi/ideal/teragung difokuskan kepada Allah (yang agung dan mulia) yang harus diwujudkan dalam hakikat hidup dan bakti umat-Nya yang akan ditandai oleh tekad setia kepada TUHAN, sehingga membawa kemuliaan bagi nama-Nya.

Jadi dapat disimpulkan tujuan utopi adalah tujuan yang berorientasi/berpusat kepada Allah. Hal ini juga selaras dengan Firman Tuhan dalam Matius 6:33 “Tetapi carilah dahulu kerajaan Allah dan kebenarannya, maka semuanya itu akan ditambahkan kepadamu.”

#### **2. Tujuan Misional**

Selain tujuan utopi, gereja juga memiliki tujuan misional. Tomatala (1997), dalam bukunya menuliskan tujuan misional gereja (umat Allah) adalah antara lain: Jadikan sekalian bangsa umatku (Matius 28:18-20; Markus 16:15-18, Lukas 24:46-49). Menjadikan sekalian bangsa umatku adalah tugas dan tanggung jawab gereja. Gereja tidak hanya memiliki tujuan utopi, melainkan juga tujuan misional yang melibatkan upaya menyebarkan ajaran dan nilai-nilai agama melalui pelayanan spiritual dan kemanusiaan. Komitmen gereja terhadap misi pelayanan tercermin dalam bantuan sosial, pendidikan, dan kesehatan kepada masyarakat yang membutuhkan.

# **BAB 6**

## **MODEL-MODEL KEPEMIMPINAN**

Badan Pelayanan Jemaat (BPJ) memegang peran sentral dalam struktur organisasi gereja, bertanggung jawab atas pengelolaan dan pengaturan seluruh pelayanan gereja. BPJ bukan hanya sebuah entitas administratif, melainkan juga merupakan jantung dari kegiatan rohani dan sosial gereja. Dalam tanggung jawabnya, BPJ harus memiliki pemahaman yang mendalam terhadap kebutuhan jemaat dan visi gereja, sehingga dapat mengarahkan pelayanan-pelayanan yang efektif dan relevan. Nubatonis (2021) mengatakan Badan Pelayanan Jemaat adalah sebuah lembaga atau struktur organisasi di dalam gereja yang bertanggung jawab atas berbagai aspek pelayanan dan pengembangan jemaat. Badan ini dapat mencakup beragam bidang pelayanan, seperti pelayanan remaja, pelayanan pendidikan, pelayanan sosial, dan sebagainya.

Tujuan dari Badan Pelayanan Jemaat adalah untuk memastikan terlaksananya pelayanan gereja secara efektif dan terarah sesuai dengan kebutuhan jemaat dan masyarakat sekitar. Badan Pelayanan Jemaat bekerja sama dengan Majelis Jemaat atau Badan Pekerja Klasis dalam menjalankan tugasnya. Badan Pelayanan Jemaat juga bertanggung jawab dalam membangun hubungan yang baik dengan jemaat dan masyarakat sekitar, serta mempromosikan keragaman dan inklusivitas dalam pelayanan gereja.

Menurut Baskoro & Arifianto (2021) Yesus adalah model bagi peran kepemimpinan Badan Pelayanan Jemaat masa kini di mana pun dan apa pun organisasinya. Seperti peran yang ditunjukkan Yesus, demikianlah juga peran kepemimpinan Badan Pelayanan Jemaat masa kini adalah memimpin dengan kasih, tanpa pamrih dan bertanggung jawab penuh kepada Dia yang telah memercayakan pelayanan pengembalaan itu. Kepemimpinan yang semacam ini, tentu berdampak baik bagi jemaat. Yesus selama hidup pelayanan-Nya, la sangat solider, peduli, penuh kasih tanpa pamrih melayani orang-orang di sekitar-Nya tanpa mengenal batasan sosial. Sebagai lembaga yang berfokus pada pelayanan.

# **BAB 7**

## **NILAI-NILAI KEPEMIMPINAN**

### **A. PENGERTIAN KEPEMIMPINAN KRISTEN**

Kepemimpinan Kristen mencerminkan konsep kepemimpinan yang berakar pada ajaran dan nilai-nilai Kristen. Pemimpin Kristen diharapkan untuk meneladani prinsip-prinsip moral dan etika yang diajarkan oleh Yesus Kristus, dengan pelayanan kepada sesama sebagai fokus utama. Dalam setiap aspek kehidupannya, seorang pemimpin Kristen ditekankan untuk mengedepankan kebutuhan orang lain di atas kepentingan pribadi, menciptakan lingkungan kepemimpinan yang penuh dengan rendah hati dan penuh perhatian. Menurut Panjaitan (2020) pemimpin rohani ini yang akan memegang dan mengatur semua dengan bekerja sama dengan orang-orang yang dipercayakan.

Menurut Sinambela (2023) mengatakan bahwa, kepemimpinan Kristen adalah kepemimpinan yang berlandaskan nilai-nilai Kristen, yaitu kasih, pelayanan, dan kerendahan hati. Menjadi seorang pemimpin Kristen adalah orang yang memiliki pemahaman yang mendalam tentang ajaran Kristen dan menerapkannya dalam kehidupan sehari-hari, termasuk dalam kepemimpinannya. Seorang pemimpin Kristen dipilih berdasarkan inisiatif dari Allah sendiri (Mawikere, 2018). Kepemimpinan Kristen juga menekankan keselarasan dengan Firman Tuhan. Keputusan dan tindakan pemimpin diharapkan sejalan dengan nilai-nilai dan prinsip-prinsip yang terkandung dalam Alkitab. Pengembangan karakter pribadi menjadi fokus, dengan pemimpin Kristen berusaha mencerminkan sifat-sifat rohaniah seperti kasih, keadilan, kejujuran, dan kesabaran.

Seorang pemimpin Kristen memiliki tanggung jawab luas, mencakup pengajaran Firman Tuhan, pelayanan rendah hati, doa, dan pemberdayaan anggota jemaat. Tugas praktis melibatkan manajemen sumber daya dan administrasi gereja dengan keadilan dan kasih. Sebagai pelayan, penggembala, dan pembimbing rohaniah, pemimpin Kristen mengintegrasikan prinsip-prinsip ajaran Kristen untuk memimpin dan melayani komunitas dengan berwibawa. Menurut Tari et al. (Tari et al., 2019) mengatakan bahwa,

# **BAB 8**

## **PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM KEPEMIMPINAN KRISTEN**

### **A. PENGERTIAN PENGEMBANGAN**

Pengembangan SDM kepemimpinan Kristen merupakan suatu perjalanan sistematis untuk meningkatkan kualitas dan kemampuan kepemimpinan dalam konteks nilai-nilai dan ajaran Kristen. Proses ini melibatkan pengembangan karakter, sikap, dan keterampilan pemimpin agar sejalan dengan prinsip-prinsip agama Kristen. Pemimpin Kristen didorong untuk memperkuat fondasi moral dengan menanamkan nilai-nilai seperti kejujuran, kasih, keadilan, dan tanggung jawab. Sementara itu, sikap rendah hati, pelayanan, dan keterbukaan menjadi fokus untuk membangun hubungan yang sehat dalam lingkungan kepemimpinan. Di sisi lain, pengembangan keterampilan praktis, seperti komunikasi, kepemimpinan tim, dan pengambilan keputusan, bertujuan agar pemimpin Kristen dapat lebih efektif dalam membimbing dan memengaruhi anggota komunitas mereka. Dengan pendekatan holistik ini, pengembangan SDM kepemimpinan Kristen bertujuan agar pemimpin mampu memimpin dengan integritas dan dampak positif sesuai dengan prinsip-prinsip ajaran Kristen. Dalam pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) adalah inkarnasi, yaitu penjelmaan Allah dalam sosok manusia, khususnya melalui kedatangan Tuhan Yesus Kristus (Mawikere, 2018).

### **B. TUJUAN PENGEMBANGAN SDM KEPEMIMPINAN KRISTEN**

#### **1. Memiliki pemahaman yang baik tentang Alkitab dan ajaran Kristen**

Zega (2021) Pemimpin Kristen yang memiliki pemahaman mendalam terhadap Alkitab dapat dengan bijak menerapkan ajaran-ajaran tersebut dalam pengambilan keputusan dan pengelolaan situasi kehidupan sehari-hari, dapat mengeksplorasi konteks sejarah dan budaya dari teks-teks Alkitab, sehingga dapat meresapi makna yang lebih dalam dan relevan bagi masa kini. Pemimpin Kristen yang memiliki pemahaman yang

# **BAB 9**

## **KESIMPULAN**

Demikian buku dengan judul Pemimpin yang sukses dari perspektif kepemimpinan Kristen yang telah penulis buat. Harapan penulis kiranya buku ini bisa menjadi referensi bagi pembaca dalam hal kepemimpinan.

Pemimpin yang sukses adalah pemimpin yang memiliki visi yang jelas dalam kepemimpinannya sehingga arah dan tujuannya berhasil. Tidak hanya punya visi saja seorang pemimpin dalam memimpin namun juga pemimpin harus memiliki integritas yang tinggi memiliki sifat-sifat kepemimpinan Kristen dan memiliki kerohanian yang tebal, kokoh, tangguh, kuat.

Dan seorang pemimpin juga harus memimpin dengan menjadi hamba dan Yesus Kristus yang menjadi teladan dalam kehidupannya.

Kiranya Tuhan memberkati.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, W., & Bismala, L. (2014). Dampak Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14(1), 126.
- Ahmad Azmy, M. M. (2021). *Teori Dan Dasar Kepemimpinan* (M. . Dr. Ahmad Azmy (ed.)). CV Mitra Ilmu. <https://repository.paramadina.ac.id/596/1/2021-KEPEMIMPINAN.pdf#page=82>
- Akay, R., Kaawoan, J. E., & Pangemanan, F. N. (2021). Disiplin Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Tikala. *Governance*, 1(1), 1–8.
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). *Merefleksikan Sikap Dan Tanggung Jawab Kepemimpinan Sebagai Teladanan Kepemimpinan Kristen Menurut Yohanes 101-21*. 1(July), 1–23.
- Ambarawati, A. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN CILEUNYI, KABUPATEN BANDUNG, PROVINSI JAWA BARAT*. 6(2), 195–214.
- Amirullah. (2015). *Kepemimpinan & Kerjasama Tim*. Mitra Wacana Media.
- Arifianto, Y. A. (2020). Kajian Biblikal tentang Manusia Rohani dan Manusia Duniawi. *Jurnal Teruna Bhakti*, 3(1), 24. <https://doi.org/10.47131/jtb.v3i1.51>
- Aryani, L., Marettih, A. K. E., Cucuani, H., Susanti, R., & Lestari, Y. I. (2013). Kompetensi tidak sempurna tanpa integritas pada pemimpin. *Jurnal Psikologi*, 9(1), 31–39.
- Aslamiyah, N., Supriyanto, A., Harahap, N., & Murtafiah, N. H. (2022). Kebijakan Pengambilan Keputusan Pimpinan Dilingkungan Pondok Pesantren untuk Meningkatkan Kualitas Manajerial Pendidikan Formal. *Attractive : Innovative Education Journal*, 4(3).
- Asriadi. (2020). Komunikasi efektif dalam organisasi. *Jurnal Kajian Komunikasi Dan Penyiaran Islam*, 2(1), 175–181.

- Atos, A. (2014). *Integritas personal dan kepemimpinan etis*. 5(45), 950–959.
- Azhary, M. R., & Nurbaiti. (2022). Dampak gaya kepemimpinan, etos kerja, dan kerja sama organisasi dalam memmanagement perubahan untuk mengupgrade kinerja pegawai Dinas Sumber daya Air Bina marga dan kontruksi lubang pakam. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 2(2), 3468–3475.
- Bali, J. R., Toding, F. D., Yohanis, Y., & Ta'dung, T. (2023). GENERASI MUDA KRISTIANI DALAM MENELADANI YESUS SEBAGAI GURU DAN PEMIMPIN MASA KINI. *Jurnal Salome: Multidisipliner Keilmuan*, 1(5), 319–330.
- Bangun, J., & Sinaga, R. (2022). Penerapan Nilai-Nilai Karakter Kristiani dalam Aktivitas Kepemimpinan Kristen. *HARVESTER: Jurnal Teologi Dan Kepemimpinan Kristen*, 7(1), 15–31. <https://doi.org/10.52104/harvester.v7i1.85>
- Baskoro, P. K., & Arifianto, Y. A. (2021). FUNGSI MANAJERIAL GEMBALA SIDANG DALAM MEMPERLENGKAPI PELAYANAN JEMAAT LOKAL. *Excelsis Deo: Jurnal Teologi, Misiologi, Dan Pendidikan*, 5(2), 111–126. <https://doi.org/10.51730/ed.v5i2.71>
- Baskoro, P. K., & Sumbut Yermianto. (2021). Model Kepemimpinan Rohani di Era Disrupsi. *Lentera Nusantara*, 1(1), 81–95.
- Bawamenewi, Y., Marbun, L., Fernando, A., & Triposa, R. (2022). Peran Pendidikan Teologi dan Kepemimpinan Kristen dalam Pembentukan Karakter Guru Sekolah Minggu. *SIKIP: Jurnal Pendidikan Agama Kristen*, 3(1), 20–31. <https://doi.org/10.52220/sikip.v3i1.106>
- Belay, Y., Hermanto, Y. P., & Rivosa, R. (2021). Spiritualitas Alkitabiah Sebagai Hakikat Kepemimpinan Kristen Masa Kini. *Fidei: Jurnal Teologi Sistematika Dan Praktika*, 4(2), 183–205. <https://doi.org/10.34081/fidei.v4i2.204>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam organisasi)*. ZAHK Publishing.
- Chaerudin, A., & Inta Hartaningtyas Rani, V. A. (2020). *Sumber Daya Manusia Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi* (S. M. Subakti (ed.)). CV Jejak, anggota IKAPI.

- Dece, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Gembala Sidang terhadap Motivasi Pelayanan Kaum Awam. *DIEGESIS: Jurnal Teologi Kharismatika*, 2(1), 25–34. <https://doi.org/10.53547/diegesis.v2i1.45>
- Dr. H. Candra Wijaya, M. P. (2017). *Perilaku Organisasi* (M. P. Nasrul Syakur Chaniago (ed.)). Penerbit Buku Perguruan Tinggi dan Umum Jalan Seser Komplek Citra.
- Eims., L. (1993). *12 Ciri Kepemimpinan Yang Efektif*. Kalam Hidup.
- FITRIANI, T. R. I. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA (Study Kasus Badan Pemberdayaan Masyarakat Kab. Kepulauan Selayar). *Economics Bosowa*, 2(3), 61–72.
- Gea, L. D., & Susanto, S. (2022). Faktor Keberhasilan dan Kegagalan Kepemimpinan Kristen dan Implikasinya bagi Pemimpin Kristen Masa Kini. *Jurnal Teologi Injili*, 2(1), 60–71.
- Giawa, N. (2019). *Serving Others : Keteladanan Pelayanan Yesus Kristus Berdasarkan Yohanes 13. 1*, 54–65.
- Gibbs, E. (2010). *Kepemimpinan Gereja Masa Mendatang*. BPK Gunung Mulia.
- Gulo, A. (2021). Arastamar Shine Kid ' S Sebagai Sarana Pembinaan Pelayanan Sekolah Minggu Di Era 4 . 0. *Jurnal Matetes*, 2(1), 27–38.
- Hutahaean, W. S., & SE, M. T. (2021). *Dasar Kepemimpinan Kristen*. Ahlimedia Book.
- Iksantoro. (2019). Potret Pemimpin Kristen Sebagai Sumber Daya Manusia Unggul Titus Menurut Kitab. *Jurnal Teologi Berita Hidup*, 2(1), 36–47.
- Innawati, I. (2016). PERANAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASI GEMBALA SIDANG BAGI PERTUMBUHAN GEREJA MASA KINI. *Missio Ecclesiae*, 5(1), 74–89. <https://doi.org/10.52157/me.v5i1.59>
- Irwanto, T. (2015). Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Bengkulu berjumlah 100 pegawai menggunakan simpel random sampling . Metode Analisis yang digunakan dengan Analisis Regresi Berganda , Analisis Korelasi , Uji T , Uji F serta Uji Koefisien Determinasi (  $R^2$  ). Hasil. *EKombis Review:Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, Vol 3(2), 215–228.
- Iskandar, D. H. (2019). *Pemimpin Bermakna (engaruh Karakteristik Pemimpin terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja)*. PT Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia.

- KARNAN, K., & MARIMUTHU, K. (2021). GAYA KEPIMPINAN KOLABORATIF PENGETUA DAN TAHAP KEPUASAN KERJA GURU SEKOLAH MENENGAH KEBANGSAAN [PRINCIPAL COLLABORATIVE LEADERSHIP STYLE AND LEVEL OF JOB SATISFACTION OF NATIONAL SECONDARY SCHOOL TEACHERS]. *Muallim Journal of Social Science and Humanities*, 191–207. <https://doi.org/10.33306/mjssh/133>
- Keating, C. J. (2018). *Dasar-dasar Kepemimpinan Landasan Filosofis dan Panduan Praktis*. CV. Hikam Media Utama.
- Khotimah, J., & Yossi, B. (2024). Peran Penting Budaya Organisasi Dalam Kepemimpinan Suatu Perusahaan. *Jurnal Muliti Disiplin*, 8(4), 8–16.
- Kobstan, H. B. (2023). KEPEMIMPINAN GEREJA YANG KOLABORATIF DAN ADAPTIF DALAM MENGATASI KESENJANGAN ANTARA GENERASI TUA DAN GENERASI MUDA DI ERA DIGITAL. *JURNAL PENGGERAK*, 5(1).
- Kurnia, R. P. (2020). *Kepemimpinan Yang Melayani Di Sekolah Kristen Dalam Pengelolaan Organisasi, Pengelolaan Stres, Dan Integritas*.
- Layuk, R. R., Matangkin, E. P., Lestari, P. A., Yuyun, & Wuisan, K. O. (2019). Prinsip Kepemimpinan Kristen Dalam Meningkatkan Efektivitas Organisasi Gereja. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2(1), 210–221.
- Lontoh, L. R., Soeliasih, & Rodianus. (2022). Pentingnya Karakter Kepemimpinan Kristen Berdasarkan 2 Timotius dalam Pelayanan Gerejawi Masa Kini. *ICHTUS: Jurnal Teologi Dan Pendidikan Kristiani*, 3(2), 72–79.
- Ma'sum, T. (2019). Persinggungan Kepemimpinan Transformational Dengan Kepemimpinan Visioner Dan Situasional. *Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 1–23.
- Mangape, I., Pakila, M., Pappang, A., & Limbolele, E. (2023). *Model Kepemimpinan Kristen Yang Relevan Untuk Pemuda Dalam*. 1(1), 26–38.
- Mawikere, M. C. S. (2018). Efektivitas, Efisiensi Dan Kesehatan Hubungan Organisasi Pelayanan Dalam Kepemimpinan Kristen. *Evangelikal: Jurnal Teologi Injili Dan Pembinaan Warga Jemaat*, 2(1), 50–67. <https://doi.org/10.46445/ejti.v2i1.95>
- Montang, R. D. (2022). MENJADI PEMIMPIN SEPERTI YESUS (Studi Eksplanatori dan Konvirmatori). *EIRENE Jurnal Ilmiah Teologi*, 7(1). <https://doi.org/10.56942/ejit.v7i1.30>

- Mukti, N. (2018). Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah. *Jurnal Kependidikan*, 6(1), 71–90. <https://doi.org/10.24090/jk.v6i1.1697>
- Musfah, J. (2022). *Kepemimpinan Pendidikan: Teori Dan Kebijakan*. Prenada Media.
- Nasution, W. N. (2015). *Kepemimpinan pendidikan di sekolah*. 22(1), 66–86.
- Nia Tjipton. (2005). *Menjadi Pemimpin Efektif*. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=ej5DEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA4&dq=Definisi+pemimpin&ots=ebBua-AGwG&sig=fcOb5AAf\\_rc1AYTZsZMRQ27nhSY&redir\\_esc=y#v=onepage&q=Definisi+pemimpin&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=ej5DEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA4&dq=Definisi+pemimpin&ots=ebBua-AGwG&sig=fcOb5AAf_rc1AYTZsZMRQ27nhSY&redir_esc=y#v=onepage&q=Definisi+pemimpin&f=false)
- Novianti, N., Padang, S. L., Sambolangi, O., Panan, K., & Allo, A. B. (2023). Manajemen Pendidikan Dan Kepemimpinan Kristen Di Era Society 5.0. *Jurnal Pendidikan Dan Keguruan*, 1(6), 513–528.
- Nubatonis, F. (2021). Pentingnya Kepemimpinan Jemaat dan Motivasi Dalam Pelayanan Untuk Kedewasaan Rohani Jemaat. *Voice of HAMI: Jurnal Teologi Dan Pendidikan Agama Kristen*, 3(2), 67–84.
- Nurwahyuliningsih, E., Nulhaqim, S. A., & Rachim, H. A. (2022). KEPEMIMPINAN DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN PADA ORGANISASI LAYANAN MANUSIA. *Kebijakan: Jurnal Ilmu Administrasi*, 13(2), 136–145.
- Palallang, A., & Oktovianus, P. (2023). MENGANALISIS TEOLOGI PASTORAL DALAM MEMBENTUK SEMANGAT KEPEMIMPINAN KRISTEN PADA ERA POSTMODERN: TINJAUAN YESAYA 40: 1. *HUMANITIS: Jurnal Homaniora, Sosial Dan Bisnis*, 1(4), 360–372.
- Palullungan, W. P., Sosang, M. M., Sirenden, W., Patodingan, Y., & Oktovianri, Y. (2023). Meneladani Model Kepemimpinan Kristus Sebagai Model Kepemimpinan Kristen Pada Era Post-Modern: Tinjauan Timotius 3: 1-7. *Jurnal Salome: Multidisipliner Keilmuan*, 1(5), 1–7.
- Panjaitan, J. (2020). *Pengaruh kepemimpinan Gembala sidang terhadap pertumbuhan gereja masa kini*.
- Parhusip, S., Poluan, A., & Tommy Dalekes, S. (2022). Kepemimpinan Yang Transformatif Terhadap Organisasi Gereja Masa Kini. *Jurnal Teologi Dan Pendidikan Kristen*, 10–17. <https://doi.org/10.56854/pak.v1i1.27>
- Pasande, P. (2020). *Pemimpin dan Kepemimpinan Kristen*.

- Pauwang, A. T., Nino, Y., Liling, W. K., Rombe, S., & Ripa, D. (2024). *Kepemimpinan transformasional dalam konteks kepemimpinan kristen*. 4(1), 86–98.
- Pdt. Dr. Yakob Tomatala. (1997). *Kepemimpinan yang Dinamis*. YT Leadership Foundation Jakarta.
- Rachman, E. (2017). *Sukses Jadi Pemimpin*. Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama Gedung Kompas Gramedia.
- Raharja, Y. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Karyawan Pada Perusahaan Retail Sepatu. *Agora*, 5(1).
- Rasiman, Y. (2015). Apa itu Teologi? dan Mengapa mempelajarinya begitu penting? *Jurnal Mitra Manajemen*, 7(2), 82–89.
- Rukku, M., & Ronda, D. (2011). Pemimpin yang memiliki integritas menurut 2 Timotius pasal 2. *Jurnal Jaffray*, 9(1), 25–59.
- Saleleubaja, J., & Hasibuan, N. (2023). *MOTIVASI PERTUMBUHAN SPIRITUAL REMAJA AKHIR USIA 15-18 TAHUN*. 2(4), 12179–12196.
- Sanderan, R. (2021). Dilema Kepemimpinan Kristen, Tuhan Atau Atasan?: Unsur-Unsur Fundamental Bagi Pemimpin Kristen Demi Mengejawantahkan Imanya Dalam Profesi Dan Pengabdian. *SOPHIA: Jurnal Teologi Dan Pendidikan Kristen*, 2(2), 1–15.
- Sanders., J. O. (1979). *Kepemimpinan Rohani*. Kalam Hidup.
- Sari, A. W. (2016). Pentingnya Keterampilan Mendengar dalam Menciptakan Komunikasi yang Efektif. *Jurnal EduTech*, 2(1), 1–10. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/edutech/article/view/572>
- Sarwoprasodjo, S. (2013). Komunikasi Antar Budaya. *Dasar Dasar Komunikasi*, 385–407.
- Setiadi, F. (2020). *Studi Kasus Pada Divisi Accounting & Management Information System Di Bank Swasta International*, Tbk. 12(1), 1–16.
- Siahaan, G., Pakpahan, M., & Gea, I. (2023). Membangun Jiwa Kepemimpinan Kristen Sejak Remaja. *Jurnal Pendidikan Sosial Dan Humaniora*, 4(1), 88–100.
- Siahaya, J. (2019). Kepemimpinan Kristen dalam Pluralitas Indonesia. *Jurnal Teruna Bhakti*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.47131/jtb.v1i1.8>
- Sidabutar, H., Sinaga, D. R., Munthe, H. P., Agama, I., & Negeri, K. (2022). *Tepian Jurnal Misiologi Dan Komunikasi Kristen Komunikasi Dalam*

*Kepemimpinan Kristen Tepian Jurnal Misiologi Dan Komunikasi Kristen*. 2(2).

- Silitonga, F. D. (2023). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PANGGILAN PELAYANAN TERHADAP EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DI GEREJA-GEREJA SE-INDONESIA*. Sekolah Tinggi Teologi Internasional Harvest.
- Simanjuntak, I. F., & Sianipar, R. (2018). Kajian Teologis Kepemimpinan Musa. *Real Didache; Jurnal Teologi Dan Pendidikan Agama Kristen*, 3(2), 9–17.
- Sinaga, S. M., & Tambunan, R. H. (2021). Prinsip Rendah Hati Dalam Kepemimpinan Yosua Sebagai Role Model Pemimpin Masa Kini. *Harvester: Jurnal Teologi Dan Kepemimpinan Kristen*, 6(1), 1–19.
- Sinambela, J., Sinaga, J., Purba, B. C., & Pelawi, S. (2023). Mengintegrasikan Nilai-Nilai Kristen Dalam Kepemimpinan Kontemporer. *JUITAK: Jurnal Ilmiah Teologi Dan Pendidikan Kristen*, 1(1), 12–21.
- Sitepu, E. (2020). *Kepemimpinan Kristen Masa Kini*. STT-SU.
- Soesanto, H. (2019). *Pemimpin Menciptakan Budaya Unggul Generasi Milenial*. Anggota IKAPI (Ikatan Penerbit Indonesia).
- Suhadi, S., & Arifianto, Y. A. (2020). Pemimpin Kristen Sebagai Agen Perubahan di Era Milenial. *EDULEAD: Journal of Christian Education and Leadership*, 1(2), 129–147. <https://doi.org/10.47530/edulead.v1i2.32>
- Tafonao, T. (2020). Yesus Sebagai Guru Teladan dalam Masyarakat Berdasarkan Perspektif Injil Matius. *Khazanah Theologia*, 2(1), 52–60. <https://doi.org/10.15575/kt.v2i1.8390>
- Tambunan, F. (2018). Karakter Kepemimpinan Kristen Sebagai Jawaban Terhadap Krisis Kepemimpinan Masa Kini. *ILLUMINATE: Jurnal Teologi Dan Pendidikan Kristiani*, 1(1), 81–104.
- Tari, E., Mosooli, E. A., & Tulaka, E. E. (2019). Kepemimpinan Kristen Berdasarkan 1 Timotius 3:1-7. *JURNAL TERUNA BHAKTI*, 2(1), 15. <https://doi.org/10.47131/jtb.v2i1.22>
- Tatan Sutanjar, & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Master of Management Studies Program*, 3(2).
- Timotius, K. H. (2016). *Kepemimpinan dan Kepengikutan: Teori dan Perkembangannya*. Penerbit Andi.
- Tomatala, Y. (1997). *Kepemimpinan yang Dinamis*. YT Leadership Fundation.

- Tomatala, Y. (2002). *Kepemimpinan Kristen, Mencari Format Kepemimpinan Gereja Yang Kontekstual di Indonesia*. YT Leadership Foundation.
- Tomatala, Y. (2003). *MANAJEMEN: PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PEMIMPIN KRISTEN*. YT LEADERSHIP FOUNDATION.
- Tri Wahjoedi, M. M. (2021). *Kepemimpinan Menuju Kinerja Organisasi Yang Unggul* (E. T. Lestari (ed.)). CV. Jakad Media Publishing Graha Indah.
- Wahyuni, S. (2021). *Kepemimpinan Hamba Dalam Filipi 2:5-11*. Penerbit NEM.
- Waruwu, S. M., & Zega, A. J. (2024). Pedoman Hamba Tuhan Dan Pemimpin Berdasarkan 1 Petrus 5: 3, 6. *Jurnal Teologi Injili Dan Pendidikan Agama*, 2(1), 152–164.
- Wendy Sepmady Hutahaean. (2021). *Pengantar Kepemimpinan* (Aditya Rendy T (ed.)). Ahlimedia Press (Anggota IKAPI).
- Wicaksana, A., & Rachman, T. (2018). Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Lembaga Pendidikan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2575108>
- Wofford., J. C. (2001). *Kepemimpinan Kristen yang Mengubah*. Yayasan ANDI.
- Yohanes, Y., Rangan, N., Kanan, M., Arruan, S., & Elma, S. (2023). KEPEMIMPINAN PEMUDA KRISTEN: SUATU KAJIAN LITERATUR TENTANG PEMBINAAN GENERASI PEMIMPIN BERETIKA KRISTIANI. *HUMANITIS: Jurnal Homaniora, Sosial Dan Bisnis*, 1(6), 664–675.
- Zalukhu, N., Angelina, C., & Santosa, M. (2022). Konsep Kepemimpinan Musa. *Harvester*, 7(2), 90–104.
- Zega, Y. K. (2021). *Perspektif Alkitab Tentang Kesetaraan Gender dan Implikasinya Bagi Pendidikan Agama Kristen*. 2(2), 160–174. <https://doi.org/10.46445/djce.v2i2.431>

## PROFIL PENULIS



### **Pdt. Dr. Krido Siswanto, M.A., M.Th.**

Penulis adalah Ketua Sekolah Tinggi Teologi Simpson Periode 2016-2021, 2021-2026 dan dosen tetap di Sekolah Tinggi Teologi Simpson. Penulis juga merupakan Ketua Departemen Pendidikan dan SDM Gereja Kemah Injil Indonesia Periode 2021 – 2026. Aktif juga sebagai dosen tamu di STT Jaffray Makasar. Penulis lulusan Program Doktoral prodi Teologi tahun 2016 di STT Berita Hidup. Lulusan Magister Prodi Kepemimpinan Kristen Tahun 2015 di STT Berita Hidup. Lulusan Magister Prodi Teologi STT Baptis Semarang 2013. Lulusan Master of Art ICDS (Institute for Community of Development Studies) Jakarta 2012. Lulusan Sarjana Prodi Filsafat Ketuhanan Tahun 1997 di STT Simpson. .



### **Ongki Riando Tobi**

Penulis Lahir di Kalunan 26 Februari 2001. Telah menyelesaikan studi di SDN Eybeki, SMP N Mataru, SMK N 1 Kalabahi. Kemudian Penulis melanjutkan pendidikan studi S1 di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran dan saat ini merupakan mahasiswa akhir program studi Teologi.



### **Daniel Hota**

Penulis lahir di Bukambero, 31 Desember 2000. Menempuh Pendidikan Sekolah Dasar di Sekolah Dasar Kandelu Kutura, SMP PGRI Semarapura Klungkung Bali, selanjutnya SMA Swasta Taman Siswa Kodi Bukambero. Saat ini telah menyelesaikan pendidikan di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran (STTS) Program Studi Strata Satu (S1) Teologi pada tahun 2019-2024.



### **Owensius Keba Nani**

Penulis lahir di Mauliru 13 Juli 2002. Telah menyelesaikan studi di SDN Lumbu Menggit, SMP 4 Mauliru, dan SMA Kristen Payeti. Kemudian penulis melanjutkan studi S1 Teologi di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran. Saat ini penulis sedang menempuh semester VIII program studi Teologi. Dan penulis aktif dalam organisasi di STT Simpson khususnya sebagai pengurus Badan Pelayanan Mahasiswa dan Konseling yakni sebagai Koordinator Sie Musik.



### **Joko Purnomo**

Penulis lahir di Nanga Pinoh 02 Agustus 2001. Telah menyelesaikan studi di SDN 13 Nanga Pinoh, SMP Belian Permai Nanga Pinoh, dan SMA Kristen Permata Kasih Nanga Pinoh. Kemudian penulis melanjutkan studi S1 Teologi di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran. Saat ini penulis adalah mahasiswa semester VIII program studi Teologi. Saat ini aktif dalam organisasi gereja menjadi Badan Pengurus Jemaat GKII Ungaran periode 2021/2024, dan menjadi ketua Senat Mahasiswa periode 2023/2024 di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran.



### **Adriana Pati Bebe**

Penulis lahir di kaseleh Ghuro 26 Desember 1999. Telah menyelesaikan studi di SDN Bukamero, SMP MaraPati, dan SMA Swasta Taman Siswa Bukamero. Kemudian penulis melanjutkan studi S1 Teologi di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran. Saat ini penulis adalah mahasiswa semester IX program studi Teologi.



### **Aprina**

Penulis lahir di Kelapis 19 September 2000. Telah menyelesaikan studi di SDN 010 Malinau Utara, SMP 02 Malinau Utara, dan SMA 3 Malinau Utara. Kemudian penulis melanjutkan studi S1 Teologi di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran. Saat ini penulis adalah mahasiswa semester IX program studi Teologi.



### **Yuliana Bubu**

Penulis lahir di Mauhau, 10 September 2002. Telah menyelesaikan studi di SD Masehi Payeti 1, SMP Negeri 1 Waingapu, dan SMA Katolik Anda Luri. Kemudian penulis melanjutkan studi S1 Teologi di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran. Saat ini penulis adalah mahasiswa semester VIII program studi Teologi. Pernah menjabat dalam Organisasi Senat Mahasiswa di STT Simpson Ungaran sebagai Koordinator sie Olahraga.



### **Radela Salmon**

Penulis lahir di Kelapis 27 November 2000. Telah menyelesaikan studi di SDN 010 Malinau Utara, SMP Negeri 2 Malinau, dan SMA Negeri Terpadu Unggulan 1 Tana Tidung. Kemudian penulis melanjutkan studi S1 Teologi di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran. Saat ini penulis adalah mahasiswa semester VIII program studi Teologi. Saat ini aktif dalam organisasi gereja menjadi Badan Pengurus Jemaat GKII Ungaran periode 2021/2024, dan menjadi Anggota Senat Mahasiswa periode 2023/2024 di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran.



### **Oktavia Adevin Dju**

Penulis lahir di Menggit Timbi 2000. Telah menyelesaikan studi di SD Inpres Menggit Timbi, SMP Negeri 2 Pandawai, dan SMA Negeri 2 Waingapu. Kemudian penulis melanjutkan studi S1 Teologi di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran. Saat ini penulis adalah mahasiswa semester VIII program studi Teologi. Saat ini aktif dalam organisasi gereja menjadi Badan Pengurus Jemaat (Sekretaris II) GKII Ungaran periode 2021/2024, dan menjadi Bendahara Badan Pelayanan Mahasiswa dan Konseling periode 2023/2024 di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran.



### **Kristina**

Penulis lahir di Buntut Sabon 27 April 2002. Telah menyelesaikan studi di SDN 11 Buntut Sabon, SMP Negeri 2 Ambalau, dan SMA Negeri 1 Pontianak. Kemudian penulis melanjutkan studi S1 Teologi di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran. Saat ini penulis adalah mahasiswa semester VIII program studi Teologi. Saat ini aktif dalam organisasi di STT Simpson khususnya sebagai pengurus Badan Pelayanan Mahasiswa dan Konseling yakni sebagai Koordinator Sie Weekend.



### **Yoram Wamuni**

Lahir di Timika, 29 September 1997. Menempuh Pendidikan Sekolah Dasar di Sekolah Dasar Filadelfia Timika SMP Filadelfia Timika, selanjutnya SMTK Berea Sekolah Menega Teologia Kristen Timika. Saat ini telah menyelesaikan pendidikan di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran (STTS) Program Studi Strata Satu (S1) Teologi pada tahun 2020-2024.



### **Lusi Waker**

Penulis lahir di Ilaga 7 Januari 1999. Telah menyelesaikan studi di SDN Inpres Tagaloo. Jalan pmda kimak, SMP Negeri 1 Sinak, dan SMTK BEREKA TIMIKA. Kemudian penulis melanjutkan studi S1 Teologi di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran. Saat ini penulis adalah mahasiswa semester VIII program studi Teologi. Saat ini aktif dalam organisasi dan menjadi Anggota Senat Mahasiswa periode 2023/2024 di Sekolah Tinggi Teologi Simpson Ungaran.

# PEMIMPIN YANG SUKSES DARI PERSPEKTIF KEPEMIMPINAN KRISTEN

Buku ini merupakan panduan yang menggali esensi kebijaksanaan dari perspektif teologi Kristen yang membahas secara mendalam tentang pentingnya iman dan kepemimpinan dalam menjalankan tugas-tugas dunia. Mulai dari pemaparan teologi kepemimpinan Kristen yang kaya akan ajaran-ajaran Alkitab, hingga pembahasan mengenai pentingnya memiliki visi yang jelas bagi seorang pemimpin Kristen dan konsep pentingnya integritas dalam kepemimpinan, dimana seorang pemimpin Kristen diharapkan tidak hanya menjadi pemimpin yang sukses secara materi, tetapi juga memiliki karakter yang kuat dan teguh dalam prinsip-prinsip iman. Buku ini juga menyoroti aspek penting dari menjadi seorang hamba bagi sesama, di mana pemimpin Kristen diajak untuk mengabdikan diri dengan tulus dan melayani tanpa pamrih.

Selain itu, buku ini mengulas beragam model kepemimpinan Kristen yang dapat diadopsi dan diterapkan dalam konteks kehidupan nyata, serta menekankan nilai-nilai penting yang harus dimiliki oleh seorang pemimpin Kristen. Terakhir, pembahasan tentang pengembangan sumber daya manusia dalam konteks kepemimpinan Kristen menjadi penutup yang menginspirasi, di mana pembaca diajak untuk memperluas wawasan dan keterampilan kepemimpinan mereka sesuai dengan prinsip-prinsip yang diajarkan oleh Kristus.