



Bunga Rampai

SEBUAH TELAAH & PRAKTIK FILSAFAT ILMU MANAJEMEN

Rike Selviasari, Erwin Syahputra, M. Adi Trisna Wahyudi, Yogi Dwi Lestari,
Moh. Ilham, Ustadus Sholihin, Edi Murdiyanto, Rafikhein Novia Ayuanti, Sri Hariyanti,
Aji Prasajo, Ahmad Yani, Zaenul Muttaqien, Nuril Aulia Munawaroh, Iing Sri Hardiningrum,
Desi Kristanti, Diana Ambarwati, Anita Sumelvia Dewi, Umi Nadhiroh,
Afif Nur Rahmadi, Yudiarto Perdana Putra,



Editor :

Prof. Dr. H. Agung Winarno, M.M.

Prof. Dr. H. Heri Pratikto, M.Si

Bunga Rampai

SEBUAH TELAAH & PRAKTIK FILSAFAT ILMU MANAJEMEN

Rike Selviasari, Erwin Syahputra, M. Adi Trisna Wahyudi, Yogi Dwi Lestari,
Moh. Ilham, Ustadus Sholihin, Edi Murdiyanto, Rafikhein Novia Ayuanti, Sri Hariyanti,
Aji Prasojo, Ahmad Yani, Zaenul Muttaqien, Nuril Aulia Munawaroh, Iing Sri Hardiningrum,
Desi Kristanti, Diana Ambarwati, Anita Sumelvia Dewi, Umi Nadhiroh,
Afif Nur Rahmadi, Yudiarto Perdana Putra,



BUNGA RAMPAI SEBUAH TELAHAH DAN PRAKTIK FILSAFAT ILMU MANAJEMEN

Tim Penulis:

**Rike Selviasari, Erwin Syahputra, M. Adi Trisna Wahyudi, Yogi Dwi Lestari, Moh. Ilham,
Ustadus Sholihin, Edi Murdiyanto, Rafikhein Novia Ayuanti, Sri Hariyanti, Aji Prasojo,
Ahmad Yani, Zaenul Muttaqien, Nuril Aulia Munawaroh, Iing Sri Hardiningrum,
Desi Kristanti, Diana Ambarwati, Anita Sumelvia Dewi, Umi Nadhiroh,
Afif Nur Rahmadi, Yudiarto Perdana Putra**

Desain Cover:

Helmaria Ulfa

Sumber Ilustrasi:

www.freepik.com

Tata Letak:

Handarini Rohana

Editor:

Prof. Dr. H. Agung Winarno, M.M.

Prof. Dr. H. Heri Praktiko, M.Si.

ISBN:

978-623-459-919-0

Cetakan Pertama:

Januari, 2024

Hak Cipta Dilindungi Oleh Undang-Undang

by Penerbit Widina Media Utama

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit.

PENERBIT:

WIDINA MEDIA UTAMA

Komplek Puri Melia Asri Blok C3 No. 17 Desa Bojong Emas
Kec. Solokan Jeruk Kabupaten Bandung, Provinsi Jawa Barat

Anggota IKAPI No. 360/JBA/2020

Website: www.penerbitwidina.com

Instagram: [@penerbitwidina](https://www.instagram.com/penerbitwidina)

Telepon (022) 87355370

Kata Pengantar

Rasa syukur yang teramat dalam dan tiada kata lain yang patut kami ucapkan selain mengucap rasa syukur. Karena berkat rahmat dan karunia Tuhan Yang Maha Esa, buku yang berjudul “Bunga Rampai Sebuah Telaah Dan Praktik Filsafat Ilmu Manajemen” telah selesai di susun dan berhasil diterbitkan, semoga buku ini dapat memberikan sumbangsih keilmuan dan penambah wawasan bagi siapa saja yang memiliki minat terhadap pembahasan tentang Bunga Rampai Sebuah Telaah Dan Praktik Filsafat Ilmu Manajemen.

Akan tetapi pada akhirnya kami mengakui bahwa tulisan ini terdapat beberapa kekurangan dan jauh dari kata sempurna, sebagaimana pepatah menyebutkan “*tiada gading yang tidak retak*” dan sejatinya kesempurnaan hanyalah milik tuhan semata. Maka dari itu, kami dengan senang hati secara terbuka untuk menerima berbagai kritik dan saran dari para pembaca sekalian, hal tersebut tentu sangat diperlukan sebagai bagian dari upaya kami untuk terus melakukan perbaikan dan penyempurnaan karya selanjutnya di masa yang akan datang.

Terakhir, ucapan terima kasih kami sampaikan kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan turut andil dalam seluruh rangkaian proses penyusunan dan penerbitan buku ini, sehingga buku ini bisa hadir di hadapan sidang pembaca. Semoga buku ini bermanfaat bagi semua pihak dan dapat memberikan kontribusi bagi pembangunan ilmu pengetahuan di Indonesia.

Januari, 2024

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB 1 MANUSIA DAN RAGAM POTENSI LUHURNYA	1
A. Pendahuluan	2
B. Pengertian Manusia	3
C. Dimensi Manusia Menurut Filsafat	4
D. Hakekat Manusia Dalam Pandangan Filsafat	6
E. Ragam Potensi Luhur Manusia	7
F. Pengembangan Potensi Manusia	9
G. Kesimpulan	10
BAB 2 ILMU, FILSAFAT, DASAR-DASAR PENGETAHUAN, BUDAYA DAN PERUBAHAN NILAI	11
A. Ilmu dan Filsafat	12
B. Dasar-dasar Pengetahuan	12
C. Budaya dan Perubahan Nilai	15
D. Contoh dalam Kehidupan	16
BAB 3 MENGENAL RAGAM ATAU ALIRAN DAN METODE BERFIKIR FILSAFAT	21
A. Mengenal Ragam Atau Aliran Filsafat	21
B. Aliran dan Metode Berfikir Filsafat	31
BAB 4 PERKEMBANGAN TEORI – TEORI MANAJEMEN	41
A. Pendahuluan	42
B. Evolusi Teori Manajemen	43
C. Aliran-Aliran Teori Manajemen	44
D. Perkembangan Teori Manajemen	50
E. Kontribusi Filsafat Ilmu Dalam Pengembangan Ilmu Manajemen	51
F. Kesimpulan	53
BAB 5 PHILOSOPHY OF MANAGEMENT SCIENCE	55
A. Pendahuluan	56
B. Konsep Filsafat Manajemen	57

C. Filosofi Manajemen	58
D. Reduksionisme.....	59
E. Management Critical	60
F. Sudut Pandang Filsafat Manajemen.....	61
G. Kesimpulan	66
BAB 6 HRD DAN DIGNITY OF HUMAN PERSONALITY	67
A. Pendahuluan.....	68
B. Martabat Manusia	69
C. Ontologi Manusia	72
D. Faktor Manusia Sebagai Sumber Daya Manusia	81
E. Manusia Dalam Pandangan Abdurrahman Wahid	84
F. Sumber Daya Manusia Dalam Konteks Epistemologi Islam	85
G. Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	87
BAB 7 MANAJEMEN PARTISIPASI DALAM PANDANGAN FILSAFAT	89
A. Pendahuluan.....	90
B. Pembahasan	91
C. Kesimpulan	97
BAB 8 MANAJEMEN BERDASARKAN HASIL PANDANGAN FILSAFAT	99
A. Pendahuluan.....	100
B. Pandangan Filsafat Dalam Manajemen.....	101
C. Konsep Dasar Manajemen.....	104
D. Kerangka Filosofis Dalam Analisis Praktik Manajemen	105
E. Implikasi Dalam Praktik Manajemen	107
F. Manajemen Berbasis Nilai	108
G. Manajemen Berbasis Keadilan	109
H. Kesimpulan	109
BAB 9 JOB ENRICHMENT BERDASARKAN PANDANGAN FILSAFAT	111
A. Pendahuluan.....	112
B. Konsep Job Enrichment	113
C. Perspektif Filsafat Dalam Memahami Job Enrichment	116
D. Epistimologi Job Enrichment	118
E. Ontologi Dari Job Enrichment.....	119

F. Aksiologi Dari Job Enrichment	120
G. Manfaat dan Kendala Yang Dihadapi Dari Implementasi Job Enrichment	121
H. Langkah Strategis Dalam Implementasi Job Enrichment	124
I. Kesimpulan	125
BAB 10 MANAJEMEN PENGELOLAAN KONFLIK BERDASARKAN FILSAFAT	127
A. Pendahuluan	128
B. Filosofi Konflik	129
C. Ontologi Konflik	131
D. Epistemologi Konflik	135
E. Aksiologi Konflik	137
F. Etika dan Manajemen Konflik	138
G. Manajemen Pemanfaatan Konflik Berdasarkan Pandangan Filsafat	139
H. Kesimpulan	141
BAB 11 MANAJEMEN HUBUNGAN KEMANUSIAAN PANDANGAN FILSAFAT	143
A. Pendahuluan	144
B. Teori Manajemen Hubungan Manusia	145
C. Tujuan Hubungan Kemanusiaan	152
D. Hirarki Kebutuhan Hubungan Kemanusiaan	155
E. Teknik Human Relation	159
F. Kesimpulan	161
BAB 12 MANAJEMEN BERDASARKAN SITUASI DARI PANDANGAN FILSAFAT	163
A. Pendahuluan	164
B. Manajemen	165
C. Filsafat Manajemen	165
D. Manajemen Situasi	166
E. Pendekatan Situasional	166
F. Manajemen Berdasarkan Situasi Dari Pandangan Filsafat	169
G. Kesimpulan	169

BAB 13 MANAJEMEN PENGAMBILAN KEPUTUSAN DARI PANDANGAN FILSAFAT	171
A. Pendahuluan.....	172
B. Manajemen.....	175
C. Filsafat Manajemen	175
D. Filosofi Pengambilan Keputusan	176
E. Ontologi Pengambilan Keputusan	177
F. Epistemologi Pengambilan Keputusan	180
G. Aksiologi Pengambilan Keputusan	182
H. Etika dan Manajemen Pengambilan Keputusan.....	182
I. Teori Pengambilan Keputusan Berdasarkan Etika atau Moral.....	183
J. Pendekatan Filosofis dalam Pengambilan Keputusan.....	184
K. Kesimpulan	185
BAB 14 MANAJEMEN BERDASARKAN INTUISI PANDANGAN FILSAFAT	187
A. Pendahuluan.....	188
B. Keterkaitan Intuisi Dengan Manajemen.....	190
C. Proses & Hasil Intuitif	192
D. Intuisi Sebagai Kapasitas Untuk Membuat Keputusan Melalui Pengenalan Pola	193
E. Intuisi Sebagai Kapasitas Untuk Membuat Keputusan Yang Cepat.....	194
F. Tokoh Aliran Intuisi.....	194
G. Kesimpulan	195
DAFTAR PUSTAKA	197



MANUSIA DAN RAGAM POTENSI LUHURNYA

Rike Selviasari; Yogi Dwi Lestari

rike.selviasari.2304139@students.um.ac.id;

yogi.dwi.2304139@students.um.ac.id

ABSTRAK

Manusia dan ragam potensi luhurnya membahas tentang hakikat manusia dan potensi luhurnya menurut pandangan filsafat. Dalam materi ini, terdapat enam pandangan filsafat tentang hakikat manusia, yaitu humanisme, eksistensialisme, positivisme, pragmatisme, fenomenologi, dan transendentalisme. Selain itu, materi ini juga membahas berbagai ragam potensi luhur manusia dalam konteks filsafat, seperti rasionalitas, kreativitas, etika, dan spiritualitas. Materi ini juga membahas tanggung jawab manusia terhadap alam semesta terkait dengan potensi luhurnya. Manusia dipandang sebagai makhluk sosial yang terhubung dengan lingkungan sekitarnya, sehingga manusia memiliki tanggung jawab untuk menjaga kelestarian alam semesta. Dalam materi ini juga dijelaskan bagaimana pemahaman tentang manusia dan potensi luhurnya dapat membantu kita mengembangkan diri dan masyarakat. Manusia mampu



ILMU, FILSAFAT, DASAR-DASAR PENGETAHUAN, BUDAYA, DAN PERUBAHAN NILAI

Erwin Syahputra & M. Adi Trisna Wahyudi

Dalam bab ini ini menjelaskan ilmu, filsafat, dasar-dasar pengetahuan, budaya, dan perubahan nilai. Ilmu sebagai metode penyelidikan yang sistematis telah mengubah cara kita memahami dunia dan budaya kita. Filsafat memberikan kerangka konseptual untuk pemahaman mendalam tentang ilmu dan dasar-dasar pengetahuan. Dalam perjalanan sejarah, budaya dan nilai-nilai manusia telah mengalami perubahan yang signifikan, yang diresapi oleh pemikiran ilmiah dan filsafat. Ilmu dan filsafat adalah dua disiplin ilmu yang saling terkait dan telah membentuk dasar-dasar pengetahuan manusia. Budaya, sebagai konteks sosial dan sejarah, memainkan peran penting dalam cara kita memahami ilmu dan filsafat. Selain itu, budaya juga mempengaruhi dan berubah seiring waktu, yang mengarah pada perubahan nilai-nilai yang kita anut. Dalam makalah ini, kami akan menggali hubungan antara ilmu, filsafat, dasar-dasar pengetahuan, budaya, dan perubahan nilai dengan merujuk pada berbagai sumber dan teori yang relevan.



MENGENAL RAGAM ATAU ALIRAN DAN METODE BERFIKIR FILSAFAT

Moh. Ilham
230413902366

A. MENGENAL RAGAM ATAU ALIRAN FILSAFAT

Di zaman yang sudah maju ini, kata filsafat sudah bukan lagi menjadi kata yang asing. Saat membaca, mendengarkan, dan mempelajari, mungkin muncul pertanyaan di benak: Apakah filsafat merupakan ilmu yang membahas hal-hal abstrak? Apakah itu salah satu jurusan kuliah? Topik yang paling tidak populer? Sains yang berbicara tentang cinta? Atau adakah yang menyadari bahwa proses berpikir juga merupakan filsafat? Filsafat menjadi salah satu ilmu yang jika tidak dipahami banyak orang, diremehkan dan dinilai tidak jelas, aneh, dan abstrak. Jika belum mempelajari filsafat secara mendalam, tidak akan pernah menyukai bidang ilmu ini. Jika memahaminya lebih dalam dan mempelajarinya dengan benar, akan menemukan “cinta”.¹

¹ Sumber: <https://www.gramedia.com/literasi/aliran-filsafat/>, dikutip pada Kamis, 14 September 2023 pukul 09.42 WIB



PERKEMBANGAN TEORI – TEORI MANAJEMEN

Ustadus Sholihin

Ustadus.sholihin.2304139@students.um.ac.id

ABSTRAK

Materi ini membahas tentang perkembangan teori manajemen. Teori adalah perspektif yang digunakan orang untuk memahami dunia empiris mereka. Oleh karena itu, teori ini menawarkan beberapa keuntungan. Pertama, teori ini sangat berfokus pada pemahaman pengalaman dan memberikan kriteria untuk menentukan konten yang bermakna. Kedua, teori menjadikan komunikasi efektif dan efisien. Ketiga, teori menawarkan tantangan untuk terus memahami dunia. Manajemen dan organisasi adalah produk sejarah, jadi mari kita tafsirkan perkembangan teori manajemen dalam kaitannya dengan bagaimana orang menghadapi masalah interaksi pada titik-titik tertentu dalam sejarah. Oleh karena itu, bab ini berfokus pada empat pemikiran manajemen, yaitu pemikiran manajemen Ilmiah, pemikiran Teori organisasi klasik, pemikiran hubungan manusiawi, dan pemikiran manajemen modern. Serta kontribusi Filsafat dalam perkembangan teori manajemen.



PHILOSOPHY OF MANAGEMENT SCIENCE

Edi Murdiyanto

ABSTRAK

Filosofi ilmu manajemen, menekankan prinsip-prinsip dan keyakinan yang membentuk dasar pemahaman dan pendekatan terhadap organisasi, kepemimpinan, sumber daya manusia, dan proses pengambilan keputusan dalam suatu entitas. Filosofi ilmu manajemen menciptakan kerangka kerja konseptual yang membimbing praktik manajerial, dengan tujuan mencapai efisiensi, keberlanjutan, dan inovasi yang diperlukan untuk tetap relevan dan berhasil di tengah dinamika dunia bisnis. Konsep filsafat manajemen terkait dengan kegiatan ekonomi, interdependensi, dan tujuan manajemen yang melibatkan efisiensi, efektifitas, dan panduan nilai yang jelas dalam segala bentuk aktivitas manajemen.

Kata Kunci: Filsafat Ilmu Manajemen, reduksionisme, critical management



HRD DAN DIGNITY OF HUMAN PERSONALITY

Rafikhein Novia Ayuanti & Sri Hariyanti
rafikhein.novia.2304139@students.um.ac.id
sri.hariyanti.2304139@studentd.um.ac.id

ABSTRAK

Manusia adalah makhluk unik dan istimewa di Bumi. Manusia berbeda dengan makhluk lainnya atau dengan segala ciptaan lainnya. Manusia memiliki kemampuan untuk kembali atau kembali kepada dirinya sendiri. Orang harus mengetahui, dan dia mengetahuinya. Dengan kesadaran, manusia dapat membedakan antara kemampuan dan aktivitasnya. Martabat manusia tidak berasal dari sifat atau status yang dimiliki setiap orang; sebaliknya, martabat adalah nilai dasar yang ada pada diri seseorang. Martabat manusia bukanlah satu-satunya prinsip moral; sebaliknya, itu merupakan sumber dari semua prinsip moral. Ketika Kant menggabungkan kata harga dengan kata martabat, makna kata menjadi lebih jelas. Menurut Kant, manusia adalah makhluk yang memiliki tujuan dalam dirinya sendiri. Semua kecenderungan dan kebutuhan manusia berharga, tetapi tujuan dalam dirinya sendiri berharga. Oleh karena itu, martabat hanya terkait dengan manusia. Segala sesuatu yang memiliki



MANAJEMEN PARTISIPASI DALAM PANDANGAN FILSAFAT

Aji Prasojo

Universitas Negeri Malang

Email: aji.prasojo.23041390@students.um.ac.id

ABSTRAK

Manajemen partisipasi dalam pandangan filsafat berhubungan dengan sikap seseorang dalam mengelola sebuah organisasi dalam perusahaan. Manusia memiliki sikap yang berbeda dalam memimpin atau dipimpin di dalam sebuah organisasi. Dalam proses mengelola sebuah organisasi dalam mencapai visi dan misinya perlu partisipasi dari semua aspek yang terlibat. Setiap orang yang terlibat dalam sebuah partisipasi di dalam organisasi perlu memahami tugas dan kewajiban yang harus dilakukan. Manajemen yang tercipta dari manajemen partisipasi perlu adanya dasar filosofi yang baik. Sehingga sebuah organisasi memerlukan hakikat manusia dalam sebuah filsafat agar organisasi mencapai tujuan.

Kata kunci: manajemen, manajemen partisipasi, pandangan filsafat



MANAJEMEN BERDASARKAN HASIL PANDANGAN FILSAFAT

Ahmad Yani

ahmad.yani.2304139@students.um.ac.id

ABSTRAK

Manajemen adalah salah satu aspek kunci dalam dunia bisnis dan organisasi. Munculnya ilmu manajemen tidak terlepas dari peranan pemikiran para filosof. Peranan filsafat sangat besar dalam melahirkan suatu ilmu termasuk ilmu manajemen. Demikian juga, perkembangan ilmu manajemen dapat memperkuat keberadaan filsafat. Melalui cabang filsafat yaitu ontologi, epistemologi dan aksiologi akan menjelaskan keberadaan ilmu manajemen ditinjau dari esensi dan eksistensi ilmu manajemen itu sendiri, bagaimana ilmu manajemen itu diteliti dan diterapkan, serta apa manfaat dari ilmu manajemen bagi organisasi. Ilmu manajemen melalui fungsi-fungsinya yaitu planning, organizing, actuating dan controlling dapat membuat berjalannya organisasi sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.

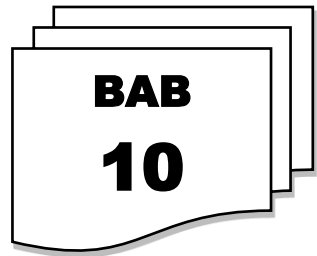


JOB ENRICHMENT BERDASARKAN PANDANGAN FILSAFAT

Zaenul Muttaqien

ABSTRAK

Strategi perusahaan yang dikenal sebagai *Job Enrichment* bertujuan untuk meningkatkan kepuasan dan keterlibatan karyawan melalui peningkatan tanggung jawab dan peluang pengembangan profesional. *Job Enrichment*, yang didukung oleh teori perilaku organisasi seperti Model Karakteristik Pekerjaan dan Teori Dua Faktor Herzberg, mempengaruhi motivasi dan kepuasan karyawan serta kinerja organisasi secara keseluruhan. Dalam hal filsafat, etika, utilitarianisme, dan humanisme adalah beberapa pendekatan yang dapat digunakan untuk memahami *Job Enrichment*. Meningkatkan motivasi, kepuasan kerja, kreativitas, dan pertumbuhan karyawan adalah semua hasil dari penerapan job enrichment. Tantangan untuk menyesuaikan diri dengan pekerjaan dan kebutuhan perusahaan harus dipertimbangkan dan pengaturan yang tepat perihal job enrichment dapat meningkatkan kinerja dan kepuasan karyawan.



MANAJEMEN PENGELOLAAN KONFLIK BERDASARKAN FILSAFAT

Nuril Aulia Munawaroh

ABSTRAK

Manusia adalah makhluk sosial yang membutuhkan hubungan sosial baik secara individu maupun dalam lingkungan organisasi. Bentuk hubungan sosial dapat diwujudkan dalam dua bentuk yaitu kerjasama dan persaingan. Terlalu banyak persaingan tanpa kerangka kerjasama yang sehat dapat menciptakan lingkungan yang tidak seimbang dan merugikan, sementara kerjasama tanpa elemen persaingan dapat menghambat inovasi dan kemajuan. Oleh karena itu, organisasi yang sukses cenderung mencari keseimbangan yang tepat antara kerjasama dan persaingan untuk mencapai tujuan mereka. Proses keseimbangan antara Kerjasama dan persaingan berpotensi menimbulkan Konflik yang dapat muncul dari perbedaan tujuan, nilai, atau persepsi yang tidak selaras dan dapat diatasi dengan cara yang lebih efektif dan konstruktif melalui pemahaman mendalam terhadap sumber konflik, pengelolaan emosi, komunikasi terbuka, dan pencarian solusi yang memadai untuk semua pihak yang terlibat.



MANAJEMEN HUBUNGAN KEMANUSIAAN PANDANGAN FILSAFAT

ling Sri Hardiningrum & Desi Kristanti

ABSTRAK

Manajemen Hubungan Kemanusiaan (HRM) merupakan pendekatan strategis dalam pengelolaan sumber daya manusia di suatu organisasi. Pada pandangan filsafat yang mendasari konsep dan praktik Manajemen Hubungan Kemanusiaan dari perspektif filsafat, HRM dapat dilihat sebagai sebuah konstruksi sosial yang mencerminkan nilai-nilai, keyakinan, dan etika yang mengatur hubungan antara individu-individu di lingkungan kerja. Pandangan utilitarianisme menggaris bawahi pentingnya mencapai keseimbangan antara kepentingan individu dan organisasi. Manajemen harus memastikan bahwa kebijakan dan praktiknya memberikan manfaat maksimal bagi semua pihak terlibat. Pandangan deontologi menekankan kewajiban moral dalam manajemen sumber daya manusia. HRM harus memastikan bahwa setiap kebijakan dan tindakan diarahkan pada pemenuhan norma-norma moral yang universal. Teori kontrak sosial dapat diterapkan untuk memahami hubungan antara organisasi dan karyawan sebagai sebuah kesepakatan saling menguntungkan.



MANAJEMEN BERDASARKAN SITUASI DARI PANDANGAN FILSAFAT

Diana Ambarwati

dianaambar.2304139@students.um.ac.id

ABSTRAK

Jika manajemen dikaji dari sudut pandang situasional, maka dijelaskan bahwa kepemimpinan yang efektif ditentukan oleh kemampuan seorang pemimpin dalam memahami situasi, kemampuan dan sifat-sifat bawahannya. Prinsip teori ini adalah berbagai situasi memerlukan berbagai jenis kepemimpinan. Hal ini menyiratkan bahwa seorang pemimpin harus cukup fleksibel untuk menyesuaikan diri dengan keadaan dan situasi unik bawahannya. Situasi dan kondisi yang mempengaruhi bawahan disesuaikan sebagai respon terhadap indikator-indikator yang mempengaruhi, seperti dimensi bercerita dimana pemimpin memberikan instruksi eksplisit mengenai tugas, dimensi menjual dimana pemimpin terlibat dalam komunikasi dua arah, dimensi delegasi dimana pemimpin memberikan wewenang bekerja. Dalam keadaan seperti itu, pandangan filosofis diperlukan untuk mendukung organisasi. Adapun manajemen situasi berdasarkan pandangan filosofis sebagai berikut, pemimpin



MANAJEMEN PENGAMBILAN KEPUTUSAN DARI PANDANGAN FILSAFAT

Anita Sumelvia Dewi; Umi Nadhiroh
anita.dewi.2304139@students.um.ac.id;
umi.nadhiroh.2304139@students.um.ac.id

ABSTRAK

Manajemen pengambilan keputusan merupakan proses penting dalam setiap aspek kehidupan di mana individu atau kelompok harus memilih dari opsi yang tersedia. Dalam pandangan filsafat, konsep ini melibatkan beberapa aspek, seperti ontologi, epistemologis, dan aksiologi. Dalam aspek ontologi, sumber informasi yang valid dan ilmu pengetahuan yang luas digunakan sebagai dasar pengambilan sebuah keputusan. Kemudian secara epistemologi, mencakup pertanyaan tentang sumber pengetahuan, kebenaran, dan bagaimana kita tahu apa yang kita tahu. Dalam konteks pengambilan keputusan, epistemologi membantu dalam mempertimbangkan kualitas informasi yang digunakan untuk membuat keputusan. Adapun metode yang dapat dilakukan, antara lain dengan pengamatan, analisa dokumen, hasil dari penelitian, insting, interview,



MANAJEMEN BERDASARKAN INTUISI PANDANGAN FILSAFAT

Afif Nur Rahmadi¹, Yudiarto Perdana Putra²
Program Doktorat Ilmu manajemen,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Malang^{1,2}
Email : afif.nur.2304139@students.um.ac.id,
yudiarto.perdana.2304139@students.um.ac.id²

ABSTRAK

Dalam beberapa tahun terakhir, semakin banyak filsuf yang menulis tentang metodologi filsafat yang membela klaim mengejutkan bahwa para filsuf tidak menggunakan intuisi sebagai bukti. Dalam makalah ini saya membela pandangan sebaliknya bahwa para filsuf memang menggunakan intuisi sebagai bukti. Saya berpendapat bahwa tesis ini adalah penjelasan terbaik dari beberapa fakta penting tentang praktik filsafat. Pertama, para filsuf cenderung mempercayai proposisi yang mereka anggap intuitif. Kedua, para filsuf menawarkan teori kesalahan untuk intuisi yang bertentangan dengan teori mereka. Terakhir, para filsuf lebih percaya diri dalam menolak teori sejauh mereka mempunyai beberapa contoh

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, N. H., Wahab, E., & Shamsuddin, A. (2010). Human resource management practices as predictors of innovation among Johor SMEs. *CSSR - Int. Conf. Sci. Soc. Res.*, 872–877. Scopus. <https://doi.org/10.1109/CSSR.2010.5773910>
- Adib, M, 2015, *Filsafat Ilmu: Ontologi, Epistemologi, Aksiologi, dan Logika Ilmu Pengetahuan*, Edisi revisi, Yogyakarta; Pustaka Pelajar
- Agafonow, A. (2022a). Philosophy of Science for Management Theory, Practice, and Sci-fi Freaks: An Introduction. In C. Neesham, M. Reihlen, & D. Schoeneborn (Eds.), *Handbook of Philosophy of Management* (pp. 1–15). Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-319-48352-8_65-1
- Agafonow, A. (2022b). Philosophy of Science for Management Theory, Practice, and Sci-fi Freaks: An Introduction. In C. Neesham, M. Reihlen, & D. Schoeneborn (Eds.), *Handbook of Philosophy of Management* (pp. 1–15). Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-319-48352-8_65-1
- Ahmad Saebani, Beni dan Koko Komaruddin. *Filsafat Manajemen Pendidikan*. Cet. 1. Bandung: Pustaka Setia, 2016.
- Ahmad Saebani, Beni (2012). *Filsafat Manajemen*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Ahmad Tafsir, 2009. *Filsafat Ilmu*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Aisyah, E. N., Puspasari, I. D., Retno, E., Fauji, D. A. S., Nurjannah, D., Saptaria, L., Utami, B., Subhan, E. S., & Rahman, F. (n.d.). *Telaah atas praktik manajemen dalam pandangan Filsafat*.
- Akyas, Azhari., 2004. *Psikologi Umum dan Perkembangan*. Jakarta: PT. Teraju.
- Alwisol, 2009. *Psikologi Kepribadian*. Malang: UMM Press.
- Al-Melahi, A. A. A., Sa'ad, A. A., & Alhabshi, S. M. B. S. J. (2022). Developing Repayment Risk Management Model of Qard al-Hasan Financing for SMEs in Islamic Banks. In Alareeni B., N. C. C. Middle East Technical University KKTC, via Mersin 10 ,. Güzelyurt, & Hamdan A. (Eds.), *Lect. Notes Networks Syst.* (Vol. 486, pp. 817–

- 831). Springer Science and Business Media Deutschland GmbH; Scopus. https://doi.org/10.1007/978-3-031-08087-6_57
- Al-zahrani, L., & Seth, K. P. (2021). The impact of organizational practices on the information security management performance. *Information (Switzerland)*, 12(10). Scopus. <https://doi.org/10.3390/info12100398>
- Alexander Christian, David Hommen Nina Retzlaff, Gerhard Schurz., 2018. European Studies in Philosophy of Science (Between the Natural Sciences, the Social Sciences, and the Humanities) Springer International Publishing, Gewerbestrasse 11, 6330 Cham, Switzerland.
- Amelia, R., & Afriansyah, H., 2019. Dasar Pengambilan Keputusan. 9–48. <https://doi.org/10.31227/osf.io/a4t5e>.
- Batens, D. (2015). The Role of Logic in Philosophy of Science. In *The Routledge Companion to Philosophy of Science*. <https://doi.org/10.4324/9780203744857.ch6>.
- Amsal Bakhtiar. 2008. Filsafat Ilmu (edisi revisi). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Anna A. Kornienko. 2015. Outline of Synthesis of Cognitive and Socio-cultural Foundations of Scientific Knowledge Evolution in Research Programs of Western Philosophy of Science. [Volume 166](#), 7 January 2015, Pages 387-392
- Annamalai, S. (2022). Influence of Perceived Equity, Job Enrichment, and Burnout Among Educators in Indian Private Universities on Job Satisfaction and the Desire to Quit. *Frontiers in Education*. <https://doi.org/10.3389/feduc.2022.991068>
- Anto, R. (2018). *Manusia Sebagai Makhhluk Individu dan Sosial*.
- Asifudin, Ahmad Janan. 2009. Mengungkit Pilar-pilar Pendidikan Islam (Tinjauan Filosofis). Yogyakarta: Suka Press
- Audi, R. (2003). Epistemology: A Contemporary Introduction to the Theory of Knowledge. Routledge. <http://www.Researchgate.Net/Publication/326723983> (August): 1–4.
- Azeez, R. O., & Abimbola, M. M. (2016). Job Enrichment and Work-Related Attitudes of Non-Academic Staff of Selected Public Universities in Lagos State. *International Journal of Human Resource Studies*. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v6i1.9061>

- Brahmana, P.S. Konflik Dalam Perspektif Filsafat Ilmu.
- Beardwell, Julie. Claydon, Tim. 2010. Human Resource Management: A Contemporary Approach. Sixth edition. London: Prentice Hall.
- Ben, J.N. (2013). The Philosophy of Management Science. International Journal of Scientific & Engineering Research, 4(11), 1914–1925. <https://doi.org/10.1115/1.3664478>.
- Brealy, Richard A. Myers, Stewart C. Allen, Franklin. 2014, Principles of Corporate Finance, Global Edition. Berkshire (UK): Mc Graw Hill Education.
- Bruning, P. F., & Champion, M. A. (2018). A Role–resource Approach–avoidance Model of Job Crafting: A Multimethod Integration and Extension of Job Crafting Theory. *Academy of Management Journal*. <https://doi.org/10.5465/amj.2015.0604>
- Buber, Martin. 2022. *Philosophy of education*, Irish Academic Press, Great Britain.
- Cascio, wayne F. 2010. Managing Human Resource: Productivity, Quality of Worklife, Profits. Ninth edition. New York: McGraw-Hill/Irwin
- Champoux, J.E. (2017). Organizational Behavior: Integrating Individuals, Groups, and Organizations - Joseph E. Champoux - Google Buku. In *Routledge (Taylor & Francis Group)*. [https://books.google.co.id/books?id=CXu3DAAAQBAJ&pg=PT3&lpg=PT3&dq=Champoux,+Joseph+E.+2011.+Organizational+Behavior:+Integrating+Individuals,+Groups,+and+Organizations.+Oxon:+Taylor+%26+Francis+\(Routledge+Collection\).&source=bl&ots=A1IWGpD82&sig=ZMRYvIa](https://books.google.co.id/books?id=CXu3DAAAQBAJ&pg=PT3&lpg=PT3&dq=Champoux,+Joseph+E.+2011.+Organizational+Behavior:+Integrating+Individuals,+Groups,+and+Organizations.+Oxon:+Taylor+%26+Francis+(Routledge+Collection).&source=bl&ots=A1IWGpD82&sig=ZMRYvIa)
- Cuk Jaka, Purwanggono. (2020). Buku Ajar: Kepemimpinan.
- Cunliffe, A. L. (2009). The philosopher leader: On relationalism, ethics and reflexivity-A critical perspective to teaching leadership. *Management Learning*, 40(1), 87–101. <https://doi.org/10.1177/1350507608099315>
- Daeng sani Ferdiansyah ad all.2021. Book Chapter, Human Relation,Penerbit CV.Media Sains Indonesia.
- Dahl, Robert. 1992. Demokrasi dan Para Pengkritiknya diterjemahkan oleh A. Rahman Zainuddin Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.

- Dahler, Franz & Eka buadianta. (2000). Pijar peradaban Manusia: Denyut harapan Evolusi.
- Dharma, Surya, 2005. Manajemen Kinerja Falsafah Teori Penerapannya. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. h. 30
- Dedi Supriyadi. *Filsafat Agama. Bandung* : CV. Pustaka Setia. 2018 hlm
- Denny Bagus. (2016). Aspek Aksiologi Ilmu Manajemen – Filsafat Ilmu Manajemen.
- Descartes, R. (1641). *Meditations on First Philosophy*.
- Dessler, Gary. 2013. *Human Resource Management*. Thirteenth edition. London: Pearson.
- Dixon, J. and Dogan, R. 2003. *A Philosophical Investigation of Corporate Governance Failure*. *The Journal of The Philosophy of Management*, Forth Coming
- Dogaru, Mirela. 2012. Management and its role in market economy. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*. Elsevier. 62. p. 536-539.
- Dudija, N. (2015). Cooperative vs Competitive: Filosofi Keseimbangan “Yin-Yang” dalam Hubungan Interdependency. *Buletin Psikologi*, 23(2), 65-81.
- Dunnette, M. D., & Herzberg, F. (1967). Work and the Nature of Man. *Administrative Science Quarterly*. <https://doi.org/10.2307/2391218>
- Emzir (2012) *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Esy Nur Isyah ,Ismayantika ad all .2021.Dyah Puspasari .Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Fadhli, Muhammad, and Binti Maunah. (2019). Model Kepemimpinan Pendidikan Islam: Transformasional, Visioner dan Situasional. *Ziryab: Jurnal Pendidikan Islam* 1.1: 105-122.
- Fajar, D.P. (2016). *Teori-Teori Komunikasi Konflik: Upaya Memahami Memetakan Konflik*. Universitas Brawijaya Press.
- Feste, C. (1995). Empowerment: From philosophy to practice. *Patient Education and Counseling*, 26(1), 139–144. [https://doi.org/10.1016/0738-3991\(95\)00730-N](https://doi.org/10.1016/0738-3991(95)00730-N)
- Fitrah, Muh. & Luthfiyah (2017). *Metodologi Penelitian; Penelitian Kualitatif, Tindakan Kelas & Studi Kasus*. Sukabumi: CV Jejak.
- Fronzizi, Resieri. 2001. *Pengantar Filsafat Nilai* (Terjemahan oleh: Cuk Ananto Wijaya. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Geertz, C. (1973). *The Interpretation of Cultures*. Basic Books.
- George, R. Terry, dan Leslie W Rul. 2014. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Gulati, R., Mayo, A. J., & Nohria, N., 2017. *Management: an integrated approach*. Boston: MA Cengage Learning.
- Gunawan,I. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif : Teori dan Praktek*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Griffin, R. W., 2013. *Management*. South-Western: Cengage Learning.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976). *Motivation Through the Design of Work: Test of a Theory*. *Organizational Behavior and Human Performance*. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(76\)90016-7](https://doi.org/10.1016/0030-5073(76)90016-7)
- Hadikusuma, W. (2018). *Epistemologi Bayani, Irfani dan Burhani Al-Jabiri dan Relevansinya Bagi Studi Agama Untuk Resolusi Konflik dan Peacebuilding*. *Jurnal Ilmiah Syi'ar*, 18(1).
- Hanafi, Halid, La Adu dan Zainuddin, *Ilmu Pendidikan Islam*. Yogyakarta: Deepublish. 2018.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu
- Hardiman, F. Budi(2004) *Filsafat Modern; Dari Machiavelli Sampai Nietzsche*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Harold Koontz dalam Soenyoto Rais, 1994, *Pengelolaan Organisasi*, Surabaya: Airlangga
- Hasibuan, M.S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hatta, M. (1980). *Ilmu dan Agama*. Jakarta: Yayasan Idayu.
- Hayati, N.S. (2021). *Konsep Manusia Berdasarkan Tinjauan Filsafat (Telaah Aspek Ontologi, Epistemologi Dan Aksiologi Manusia)*. *Forum Paedagogik* 12(1):109–131. <https://doi.org/10.24952/paedagogik.v13i1.3503>.
- Hempel, C. G. (n.d.). *Aspects of Scientific Explanation*. In 1965. Free Press.
- Herzberg, F. (1968). *One more time: How do you motivate employees?* *Harvard Business Review*, 46(1), 53–62.
- Hutahaean, Wendy Sepmady.(2021), *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*, Malang: Ahlimedia Press.

- Hyvari, Irja. 2016. Roles of top management and organizational project management in the effective company strategy implementation. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*. Elsevier. 226. p. 108-115.
- Ihsan, Hamdani dan Fuad Ihsan. 2007. *Filsafat Pendidikan Islam*. Bandung: Pustaka Setia
- Inglehart, R., & Welzel, C. (2005). *Modernization, Cultural Change, and Democracy: The Human Development Sequence*. Cambridge University Press.
- Isaiah Berlin, J. S. Mill, and Progress. (1959). *Isaiah Berlin and the Enlightenment*.
<https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780198783930.003.0010>
- Ismail Husein. *Filsafat Sains*. Medan: Perdana Publishing. 2017. Hlm. 32-32
- Iswahyudi, T. (2020). Pengantar Memahami "Ontologi, Epistemologi Dan Aksiologi". Karim, R. (2021). *Pengertian Filsafat: 27 Arti Oleh Para Ahli Dan Filsuf*. Yogyakarta: Deepublish.
- Jalaluddin, P. D. (2014). *Filsafat ilmu pengetahuan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Jalaludin dan Abdulloh. 2016. *Filsafat Pendidikan*. Jakarta: Gaya Media Pratama
- John Bratton, J. G., 2017. *Human Resource Management, 6th Edition: Theory and Practice*. London: Palgrave.
- John W. M. Verhaar. *Identitas Manusia*. Yogyakarta : Penerbit Kanisius, 1989. Hlm. 11
- Jones, Gareth R. George, Jennifer M. 2014, *Contemporary Management, Global Edition*. Singapore: Mc Graw Hill Education,
- Kant, I. (1781). *Critique of Pure Reason*.
- Kanto Muklis, Rappana Patta. 2017. *Filsafat MANAJEMEN*. Jakarta: Celebes Media Perkasa
- Kathleen Wilkin. 2002. A Critical Analysis Of The Philosophy, Knowledge And Theory Underpinning Mouth Care Practice For The Intensive Care Unit Patient. [Volume 18, Issue 3](#), June 2002, Pages 181-188
- Khasinah, S. (n.d.). *HAKIKAT MANUSIA MENURUT PANDANGAN ISLAM DAN BARAT*.
- Kebung, K. (2011). *Filsafat Ilmu Pengetahuan*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.

- Kind, A. (2018). *Philosophy of Mind in the Twentieth and Twenty-First Centuries: The History of the Philosophy of Mind, Volume 6*. https://www.amazon.com/Philosophy-Mind-Twentieth-TwentyFirst-Centuriesebook/dp/B07F9WNRMW/ref=sr_1_14?keywords=philosophy+of+mind+kind+amy&qid=1568156577&s=gateway&sr=8-14.
- Kurniawan, A.W dan Zarah, P. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku
- Kurniawan, A. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Epistemologi Filsafat Islam. *Ulumuna* 17(1): 213–230. <https://doi.org/10.20414/ujis.v17i1.178>.
- Koentjaraningrat. (2003). *Pengantar Antropologi I*. Jakarta: Pt Rineka Cipta.
- Koontz, 1998. *Manajemen terj. Tim Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia*. Jakarta: Erlangga.
- Kotler, Philip T. 2016. *Marketing Management*. 15th edition. New York: Pearson.
- Kumar, R., 2011. *Human Resource Management: Strategic Analysis Text and Cases*. New Delhi: International Publishing House.
- Lega, F.S. (2015). Martabat Manusia Dalam Perspektif Filsafat Moral Immanuel Kant. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan Missio*, 7(1)): 83–101. <http://unikastpaulus.ac.id/jurnal/index.php/jpkm/article/view/24>.
- Lewin, K. (1946) Action research and minority problems. *J Soc. Issues* 2(4): 34–46
- Li, B. (2023). Effects of digital economy on social entrepreneurship: Evidence from China. *Managerial and Decision Economics*. Scopus. <https://doi.org/10.1002/mde.3946>
- Likert, R. 1967. *The Human Organization: Its Management and Value*, McGraw-Hill, New York, NY.
- Liliweri, A. (2005). *Prasangka dan Konflik; Komunikasi Lintas Budaya Masyarakat Multikultur*. Yogyakarta: LKIS Pelangi Aksara.
- Luo, Y. (1997). Guanxi: Principles, philosophies, and implications. *Human Systems Management*, 16(1), 43–51. <https://doi.org/10.3233/hsm-1997-16106>

- Mahmud Hanavi. modul I Konsep Dasar Dan Pengembangan Teori Manajemen.
- Maftuh Ahnan. *Filsafat Manusia*. Jakarta : CV. Bintang. 1989
- Marnis, & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. https://www.cambridge.org/core/product/identifier/CBO9781107415324A009/type/book_part.
- Mary Parker Follett. (1868–1933). The Oxford Handbook of Management Theorists. <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780199585762.013.0005>
- Meirawan, D. (2010). Trilogi Karakter Manusia Bermartabat Dan Implikasinya Pada Pendidikan. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 17(3): 189–194. <http://dx.doi.org/10.17977/jip.v17i3.2712>.
- Meyers, M. C. (2014). The influence of underlying philosophies on talent management: Theory, implications for practice, and research agenda. *Journal of World Business*, 49(2), 192–203. <https://doi.org/10.1016/j.jwb.2013.11.003>
- Michael T. Stuart, 2023. Scientists Are Epistemic Consequentialists about Imagination, *Philosophy of Science* (2023), 90, 518–538. doi:10.1017/psa.2022.31.
- Miri, S.M. (2004). *Sang Manusia Sempurna (Antara Filsafat Islam dan Hindu)*. Jakarta: Teraju.
- Muhammad Noor Syam, 2006. Filsafat Ilmu. Malang: FIP UM
- Muhammad Bahar. 2017. FILSAFAT KEBUDAYAAN DAN SASTRA. JURNAL ILMU BUDAYA Volume 5, Nomor 1.
- Muslih, Muhammad. 2005. Filsafat Umum: Dalam Pemahaman Praktis. Yogyakarta: Belukar.
- Muslim, M. (2016). *Filsafat Ilmu: Kajian atas Asumsi Dasar, Paradigma, dan Kerangka Teori Ilmu Pengetahuan*. Yogyakarta: Lesfi.
- Moleong, J. L. (2017). Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya
- Nichols, J.R. 1986. “Congruent Leadership”, *Leadership & Organization Development Journal*. Vol. 7 No. 1, pp. 27-31.
- Noor Syam, Mohammad. 1988. *Filsafat Pendidikan dan Dasar Filsafat Pendidikan Pancasila*. Surabaya: Usaha Nasional

- Nurmayuli, N. (2023). Development of an Islamic Education Management Philosophy e-Module through the Canva Application. *Tarbawi: Jurnal Keilmuan Manajemen Pendidikan*, 9(01), 97–108. <https://doi.org/10.32678/tarbawi.v9i01.7963>
- Nurroh, S. (2017). Filsafat Ilmu Studi Kasus: Telaah Buku Filsafat Ilmu (Sebuah Pengantar Populer) oleh Jujun S. Suriasumantri. Filsafat Ilmu Studi Kasus: Telaah Buku Filsafat Ilmu (Sebuah Pengantar Populer) Oleh Jujun S. Suriasumantri, 0–23
- Northouse. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*, Edisi Keenam. Permata Puri Media Jl. Topaz Raya C2 No. 16 Kembangan Utara-Jakarta Barat: PT Indeks.
- P. Hardono Hadi. *Jatidiri Manusia Berdasarkan Filsafat Organisme Whitehead*. Yogyakarta: Penerbit Kanisius, 1996 hlm. 32-37.
- Panjaitan, S.C., & Dewantara, A. (2019). Gotong Royong sebagai Prinsip Masyarakat Indonesia untuk Menanggapi Konflik Multikulturalisme.
- Parker, S. (1969). *Work and the Nature of Man*. *Sociology*. <https://doi.org/10.1177/003803856900300117>
- Peter F. Drucker dalam Ernie Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah, 2008, *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Kencana.
- Popper, K. R. (2005). *The Logic of Scientific Discovery*. Routledge.
- Plato. (380 BC). *The Republic*.
- Prasetyo, M.A.M., Mukhtar, M., & Risnita, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Interpersonal, Dan Konflik Organisasi Terhadap Efektivitas Organisasi Pada Pesantren Di Provinsi Aceh. Doctoral Dissertation, UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi.
- Rahman, M. T. (2011). *Glosari Teori Sosial*. Bandung: Ibnu Sina Press.
- Rastogi, M., & Chaudhary, R. (2018). Job Crafting and Work-Family Enrichment: The Role of Positive Intrinsic Work Engagement. *Personnel Review*. <https://doi.org/10.1108/pr-03-2017-0065>
- Ravertz, Jerome R. (2004). *Sejarah dan Ruang Lingkup Bahasan*, Terj. Paut Pasaribu. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Suhartono, S. (2008). Filsafat ilmu pengetahuan: Persoalan Eksistensi dan Hakikat ilmu pengetahuan. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.

- Rawls, J. (1999). *A Theory of Justice* (Revised ed.). Cambridge, MA: Belknap. (Original work from 1971.)
- Remiswal dan Arham Junaidi Firman, *Konsep Fitrah dalam Pendidikan Islam*. Yogyakarta: Diandra Kreatif. 2018.
- Robbins, Stephen P. Coulter, Mary. 2014, *Management*, Global Edition. Harlow (UK): Pearson Education.
- Robbins, S. P., Coulter, M., & DeCenzo, D. A. (2017). *Fundamentals of management*. Pearson.
- Rokhayati, Isnaeni. 2014, *Perkembangan teori manajemen dan pemikiran scientific management hingga era modern suatu tinjauan pustaka*, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 15 nomor 02
- Rosmiati, A. (2019). (*Studi Kritis Terhadap Pemikiran Herbert Marcuse*). 4(2).
- Salam, Burhanuddin . 2005. *Pengantar Filsafat*. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta: Kanisius
- Sari, F., & Badrah, N. (n.d.). *AYAT AL-QUR'AN TENTANG POTENSI MANUSIA*. Save M. Dagon. *Filsafat Eksistensialisme*. Jakarta : Rineka Cipta. 1990
- Schermerhorn, J.R.. (1986). *Management For Productivity*, (2nd ed). New York: John Wiley & Son.
- Stephen P. Robbins / Mary Coulter, 2009, *Manajemen* (edisi kedelapan/ Jilid 1), Alih bahasa oleh Harry Slamet, Jakarta: Indeks.
- Suhartono, Suparlan. 2007. *Filsafat Pendidikan*. Yogyakarta: Ar-ruzz Media
- Suhartono, S. (2008). *Filsafat ilmu pengetahuan : Persoalan Eksistensi dan Hakikat ilmu pengetahuan*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Sukardi. (2011). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Praktiknya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suparlan, P. (1995). *Orang Sakai di Riau : Masyarakat Terasing dalam Masyarakat Indonesia*
- Suriasumantri, Jujun S (Ed). (1984). *Ilmu dalam perspektif: Sebuah kumpulan karangan tentang hakikat ilmu*. Jakarta: Gramedia.
- Susanto, A., 2015, *Filsafat Ilmu: Suatu Kajian dalam Dimensi Ontologis, Epistemologis, dan Aksiologis*, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Siruri, M. M., & Cheche, S. (2021). *Revisiting the Hackman and Oldham Job Characteristics Model and Herzberg's Two Factor Theory: Propositions on How to Make Job Enrichment Effective in Today's*

- Organizations. *European Journal of Business Management and Research*. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.2.767>
- Sukring, S. (2016). Solusi Konflik Sosial dalam Perspektif alQur'an. *Millati: Journal of Islamic Studies and Humanities*, 1(1), 103-122.
- Semiawan, Conny R. 2010 *Metodologi penelitian kualitatif Jenis, Kaakteristik dan Keunggulannya*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Surajiyo 2018. *Filsafat Ilmu & perkembangannya di Indonesia Suatu pengantar*. Jakarta: Bumi aksara.
- Suprpto, S. (2002a) *Metoda Ilmiah dalam Filsafat Ilmu Sebagai Dasar Pengembangan Ilmu Pengetahuan*. Yogyakarta: Liberty.
- Suprpto, S. (2002b) *Landasan Penelaahan Ilmu, dalam Filsafat Ilmu Sebagai Dasar Pengembangan Ilmu Pengetahuan*. Yogyakarta: Liberty.
- Suhartono, Suparlan. 2005. *Filsafat Ilmu Pengetahuan; Persoalan Eksistensi dan Hakikat Ilmu Pengetahuan*, Yogyakarta: Ar-Ruzz.
- Siagian, P. Sondang, 2008. *Filsafat Administrasi*. Jakarta: Bumi Aksara. h. 39
- Terry, George R. 2009. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Sinar Grafika Offset, Jakarta.
- Wilujeng, S.R., & Diponegoro, U., 2015. Ilmu Dalam Perspektif Filsafat (Suatu Upaya Mengembalikan Ilmu pada Hakikatnya). *Humanika*, 20(2), 93-102– 102. <https://doi.org/10.14710/humanika.20.2.93-102>.
- Soekidjo Notoatmodjo. 2012. *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Tsang, E.W.K. (2017). *The Philosophy of Management Research*. London: Routledge.
- Yulianto, H. (2021). *Philosophy of Management Science: Ontology, Epistemology, and Axiology Perspectives*. *Cross-Border Journal of Business Management*, 1(1), 152–162
- Thompson, J.D. 1967. *Organizations in Action*. McGraw-Hill, New York, NY.
- Terry, G.R. (2006). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Thoha, Miftah. (2012). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya: Cetakan II*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Thomas, W. I. (1981). *Social Behavior and Personality: Contributions of in Theory and Social*. Praeger: New Edition.
- Wiyono, Slamet. (2006). *Manajemen Potensi Diri*, Jakarta : Grasindo

- Wahjono, Sentot Imam. Harnida Hanim binti Abdul Hamid, Adillah Mohd. Din, Hasan Saleh, 2014. Management Practices is Not Important for Women Entrepreneurs in Family Business while Enhance Their Business Performance: Evidence from Melaka, Malaysia. Paper presented at International Conference on Business and Economics 2014 (ICBE2014), Universitas Andalas, Padang, Indonesia, 22-23 October 2014
- Wahjono, Sentot Imam. Marina, Anna. Wardhana, Andi. Darmawan, Akhmad. 2019. Pengantar Manajemen. Penerbit RajaGrafindo, Jakarta, Indonesia. Wahjono, Sentot Imam. 2008. Manajemen, Tata Kelola Organisasi Bisnis. Indeks Publisher, Jakarta.
- Weber, M. 1947. The Theory of Social and Economic Organization, (trans. Henderson, A.M. and Parsons, T.) (originally published in 1915). Free Press, New York, NY.
- Wahjono, S. I. (2010). Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wisera, A., 2011. Integritas Moral Dalam Konteks Pengambilan Keputusan Etis. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 10(1): 86.
- Zin, Md. L. M., Ibrahim, H., Aman-Ullah, A., & Ibrahim, N. (2022). Transformational Leadership, Job Enrichment and Recognition as Predictors of Job Satisfaction in Non-Profit Organizations. *Nankai Business Review International*. <https://doi.org/10.1108/nbri-01-2022-0010>
- Zulaihah, Ifatun. (2017). Contingency Leadership Theory/Pendekatan Situasional. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. <https://doi.org/10.33650/altanzim.v1i1.29>.
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.12.541>
[https://doi.org/10.1016/S0964-3397\(02\)00017-4](https://doi.org/10.1016/S0964-3397(02)00017-4)

Bunga Rampai

SEBUAH TELAAH & PRAKTIK FILSAFAT ILMU MANAJEMEN

Manusia sebagai makhluk yang paling kompleks di antara ciptaan Allah memunculkan pertanyaan dan refleksi mendalam tentang hakikat dan potensi luhurnya. Dalam pandangan filsafat, manusia tidak hanya dianggap sebagai sekadar entitas biologis, tetapi sebagai entitas spiritual yang memiliki dimensi kemanusiaan yang unik. Pemahaman tentang manusia dan potensi luhurnya melibatkan kajian mendalam terhadap hakikat, keberadaan, dan peran manusia dalam alam semesta ini. Hakikat manusia ditemukan dalam kemampuannya untuk merenung, memahami, dan mencari makna di balik eksistensinya. Seiring dengan itu, manusia juga dipandang sebagai makhluk sosial yang terhubung dengan lingkungan sekitarnya.

Secara ontologis, ilmu manajemen merujuk pada pengetahuan tentang organisasi, perencanaan, pengelolaan sumber daya, dan pengaturan proses untuk mencapai tujuan tertentu. Ontologi adalah cabang filsafat yang mempelajari sifat dan kategori-kategori yang ada dalam dunia ini, termasuk pemahaman tentang realitas, entitas, serta hubungan antara berbagai entitas. Jadi, dari perspektif ontologis, ilmu manajemen tidak hanya mempelajari konsep-konsep atau teori-teori yang terkait dengan pengelolaan suatu entitas, tetapi juga melibatkan pemahaman terhadap entitas-entitas yang membentuk realitas organisasi, bagaimana entitas-entitas ini saling terhubung, serta bagaimana pengelolaan dan manajemen entitas-entitas ini dapat mencapai tujuan yang diinginkan dalam konteks bisnis atau organisasi.