

Penulis :  
Muhammad Ramaditya, Aang Sumpena  
Aprilia Rizki, Arini Mustikaningrum  
Ida Mufida, Marisa Yohana  
Nurul Fathiyah Urfa, Toni Sugiarto  
Wili Sunjaya



# MENCIPTAKAN PEMIMPIN MASA DEPAN

# MENCIPTAKAN PEMIMPIN MASA DEPAN

**Penulis :**

**Muhammad Ramaditya, Aang Sumpena  
Aprilia Rizki, Arini Mustikaningrum  
Ida Mufida, Marisa Yohana  
Nurul Fathiyah Urfa, Toni Sugiarto  
Wili Sunjaya**

## MENCIPTAKAN PEMIMPINAN MASA DEPAN

Penulis:

**Muhammad Ramaditya, Aang Sumpena, Aprilia Rizki, Arini Mustikaningrum,  
Ida Mufida, Marisa Yohana, Nurul Fathiyah Urfa, Toni Sugiarto, Wili Sunjaya**

Desain Cover:

**Septian Maulana**

Sumber Ilustrasi:

[www.freepik.com](http://www.freepik.com)

Tata Letak:

**Handarini Rohana**

Editor:

**Aas Masruroh**

ISBN:

**978-623-459-663-2**

Cetakan Pertama:

**Agustus, 2023**

---

Hak Cipta Dilindungi Oleh Undang-Undang

**by Penerbit Widina Media Utama**

---

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit.

**PENERBIT:**

**WIDINA MEDIA UTAMA**

Komplek Puri Melia Asri Blok C3 No. 17 Desa Bojong Emas  
Kec. Solokan Jeruk Kabupaten Bandung, Provinsi Jawa Barat

**Anggota IKAPI No. 360/JBA/2020**

Website: [www.penerbitwidina.com](http://www.penerbitwidina.com)

Instagram: [@penerbitwidina](https://www.instagram.com/penerbitwidina)

Telepon (022) 87355370

## Kata Pengantar

Rasa syukur yang teramat dalam dan tiada kata lain yang patut kami ucapkan selain mengucap rasa syukur. Karena berkat rahmat dan karunia Tuhan Yang Maha Esa, buku yang berjudul Menciptakan Pemimpin Masa Depan telah selesai di susun dan berhasil diterbitkan, semoga buku ini dapat memberikan sumbangsih keilmuan dan penambah wawasan bagi siapa saja yang memiliki minat terhadap pembahasan Menciptakan Pemimpin Masa Depan.

Buku ini merupakan salah satu wujud perhatian penulis terhadap Menciptakan Pemimpin Masa Depan. Kepemimpinan atau leadership adalah kemampuan seseorang untuk mempengaruhi orang-orang lain agar bekerjasama sesuai dengan rencana demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Dengan demikian kepemimpinan memegang peranan yang sangat penting dalam manajemen, bahkan dapat dinyatakan kepemimpinan adalah inti dari manajemen. Kepemimpinan yang baik merupakan sesuatu yang sangat penting dalam fungsi memajukan Negara. Sebagai Negara yang memiliki banyak sekali keragaman budaya, agama, populasi manusia yang besar serta sumber daya alam yang kaya. Kepemimpinan yang efektif menjadi kebutuhan yang sangat penting untuk mengelola Indonesia.

Dalam hal menekankan pentingnya kepemimpinan, Indonesia perlu melibatkan seluruh masyarakat untuk dapat memilih dan mendukung sosok pemimpin yang berkualitas dan memiliki integritas yang tinggi. Dari sisi Pendidikan dan pengembangan keterampilan pemimpin harus mendorong masyarakat untuk meningkatkan Pendidikan dan mengikuti pelatihan-pelatihan professional. Sehingga mental kepemimpinan akan terbentuk sampai ke lini masyarakatnya. Dengan memiliki kepemimpinan yang kuat, Indonesia dapat mencapai potensinya sebagai negara yang maju dan berkelanjutan. Seseorang dikatakan pemimpin, apabila ia mampu mentransformasikan nilai-nilai menjadi tindakan, visi menjadi realitas, rintangan menjadi inovasi, perbedaan menjadi solidaritas, dan resiko menjadi penghargaan.

Akan tetapi pada akhirnya kami mengakui bahwa tulisan ini terdapat beberapa kekurangan dan jauh dari kata sempurna, sebagaimana pepatah menyebutkan “tiada gading yang tidak retak” dan sejatinya kesempurnaan hanyalah milik tuhan semata. Maka dari itu, kami dengan senang hati secara terbuka untuk menerima berbagai kritik dan saran dari para pembaca

sekalian, hal tersebut tentu sangat diperlukan sebagai bagian dari upaya kami untuk terus melakukan perbaikan dan penyempurnaan karya selanjutnya di masa yang akan datang.

Terakhir, ucapan terima kasih kami sampaikan kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan turut andil dalam seluruh rangkaian proses penyusunan dan penerbitan buku ini, sehingga buku ini bisa hadir di hadapan sidang pembaca. Semoga buku ini bermanfaat bagi semua pihak dan dapat memberikan kontribusi bagi pembangunan ilmu pengetahuan di Indonesia.

Agustus, 2023

Penulis

# DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>BAB 1 KEBUTUHAN KEPEMIMPINAN INDONESIA UNTUK MASA YANG AKAN DATANG (MEMBANGUN MASA DEPAN YANG BERKELANJUTAN) .....</b>	<b>1</b>
A. Pendahuluan.....	1
B. Kepemimpinan Inklusif.....	1
C. Kepemimpinan Adaptif.....	3
D. Kepemimpinan Berorientasi Pada Kepentingan Rakyat.....	5
E. Memiliki Sebuah Visi Jangka Panjang .....	7
F. Kesimpulan .....	10
<b>BAB 2 SEPERTI APA SOSOK PEMIMPIN PERUSAHAAN IDEAL DI MASA DEPAN?.....</b>	<b>11</b>
A. Pendahuluan.....	11
B. Pemimpin Yang Dibutuhkan di Masa Depan Dari Berbagai Pandangan .....	13
C. Pemimpin Yang Dibutuhkan di Masa Depan Dari Menurut Rekan Kerja Saya: Generasi Milenial .....	17
D. Kesimpulan .....	19
<b>BAB 3 KEBUTUHAN PEMIMPIN DI INDONESIA.....</b>	<b>21</b>
A. Pendahuluan.....	21
B. Segment Mandatory.....	23
C. Segment Powerful .....	25
D. Segment Supplementary .....	27
<b>BAB 4 GAGASAN TERBAIK TENTANG KEPEMIMPINAN UNTUK INDONESIA MAJU KE DI MASA DEPAN .....</b>	<b>31</b>
A. Pendahuluan.....	31
B. Mempunyai Visi dan Rencana Strategis .....	33
C. Gagasan Mengenai Kepemimpinan Presiden Indonesia di Masa Depan Dapat Mencakup Berbagai Aspek Yang Penting Untuk Kemajuan Negara .....	34
D. Adapun Gagasan Untuk Pemimpin Indonesia di Bidang Pendidikan, Serta Untuk Kesejahteraan Kaum Difabel di Masa Depan Dapat Melibatkan Langkah-Langkah Seperti Berikut: .....	35

E.	Pendidikan Bagi Kaum Difabel Harus Menjadi Salah Satu Perhatian Utama Pemerintah. Ini Adalah Beberapa Langkah Yang Dapat Diambil Oleh Pemerintah untuk Meningkatkan Pendidikan dan Kesejahteraan/Jaminan Kerja Bagi Kaum Difabel: .....	37
F.	Pemerintah Juga Harus Memikirkan Kesejahteraan Hidup/Jaminan Pekerjaan Bagi Kaum Difabel. Berikut Adalah Beberapa Ide Yang Dapat Dipertimbangkan:.....	38
G.	Satu Lagi Masukkan / Ide Yang Sangat Erat Kaitan Nya Dibidang Pendidikan Yaitu Penelitian Pendidikan Dari Segi Teknologi Sampai Kesehatan Sampai Juga Kepada Penelitian Tentang SDM Nya dan Juga Kita Berharap Untuk Di mudahkan Proses Kepengurusan Administrasi Bagi Calon Pelajar Yang Ingin Bersekolah di Timur Tengah Atau Contoh Ke Cairo, Madinah, Yaman, Sudan, Maroko Dll Untuk Menuntut Ilmu Agama Ataupun Fakultas Lain Agar di Permudah Regulasi Nya, .....	40
H.	Dan Gagasan Untuk Mempermudah Pendidikan Keluar Negri Khusus Nya Timur Tengah Adalah Sebagai Berikut:.....	41
I.	Kesimpulan .....	43
<b>BAB 5 KEBUTUHAN PEMIMPIN MASA DEPAN INDONESIA .....</b>		<b>45</b>
A.	Pendahuluan.....	45
B.	Kesadaran Diri ( <i>Self-Awareness</i> ).....	46
C.	Pengaturan Diri ( <i>Self-Regulation</i> ).....	47
D.	Motivasi ( <i>Motivation</i> ).....	48
E.	Empati ( <i>Emphaty</i> ).....	49
F.	Kesimpulan .....	51
<b>BAB 6 KEBUTUHAN KEPEMIMPINAN INDONESIA PADA MASA DEPAN .....</b>		<b>53</b>
A.	Pendahuluan.....	53
B.	Pembahasan .....	54
C.	Keahlian Teknikal ( <i>Technical Skill</i> ) .....	55
D.	Keahlian Konseptual ( <i>Conceptual Skill</i> ) .....	56
E.	Keahlian Kemanusiaan ( <i>Human Skill</i> ) .....	58
F.	Kesimpulan .....	59
<b>BAB 7 MERUBAH DENGAN GAYA.....</b>		<b>61</b>
A.	Sikap .....	61
<b>BAB 8 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA .....</b>		<b>73</b>
A.	Pembahasan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	73
B.	Manajemen Talenta.....	75
1.	Konsep Manajemen Talenta .....	87

2. Manfaat Manajemen Talenta .....	92
3. Peran Kunci Talenta .....	94
4. Faktor Psikologis Manajemen Talenta .....	95
5. Peran Human Capital Membangun Manajemen Talenta .....	98
6. Tantangan Sumber Pengembangan Talenta .....	99
7. Sumber-Sumber Pengembangan Manajemen Talenta.....	100
8. Mengelola dan Mengembangkan Manajemen Talenta.....	101
9. Retensi Karyawan Sebuah Pilihan .....	103
10. Strategi Manajemen Talenta .....	114
11. Strategi Manajemen Talenta di Universitas.....	123
12. Daya Tarik Talenta Universitas.....	126
13. Pengembangan Talenta Universitas .....	128
14. Retensi Talenta Universitas.....	129
C. Rangkuman.....	131
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>133</b>





# KEBUTUHAN KEPEMIMPINAN INDONESIA UNTUK MASA YANG AKAN DATANG (MEMBANGUN MASA DEPAN YANG BERKELANJUTAN)

---

## A. PENDAHULUAN

Kepemimpinan yang baik merupakan sesuatu yang sangat penting dalam fungsi memajukan Negara. Sebagai Negara yang memiliki banyak sekali keragaman budaya, agama, populasi manusia yang besar serta sumber daya alam yang kaya. Kepemimpinan yang efektif menjadi kebutuhan yang sangat penting untuk mengelola Indonesia.

Beberapa hal yang berkaitan erat dengan kebutuhan kepemimpinan di Indonesia diantaranya:

- a. Kepemimpinan inklusif
- b. Kepemimpinan adaptif
- c. Berorientasi pada kepentingan rakyat
- d. Memiliki sebuah visi jangka Panjang

Dari empat hal diatas diharapkan dapat membawa Indonesia dalam mencapai kemajuan yang berkelanjutan diberbagai sector seperti social, ekonomi dan lingkungan.

## B. KEPEMIMPINAN INKLUSIF

Kepemimpinan inklusif merupakan sosok pemimpin yang mampu mengetahui bias yang terjadi dalam dirinya sendiri dan merupakan seseorang yang mampu mempertimbangkan sudut pandang yang berbeda dalam



## SEPERTI APA SOSOK PEMIMPIN PERUSAHAAN IDEAL DI MASA DEPAN?

---

### A. PENDAHULUAN

Dalam sebuah organisasi, pasti ada satu atau beberapa orang yang bertugas sebagai leader atau pemimpin, tugas pemimpin dalam suatu organisasi bukan hanya menyuruh bawahan atau staf nya untuk melakukan suatu pekerjaan, demikian juga dengan karyawan, tidak hanya menunggu pimpinan menginstruksikan suatu pekerjaan saja, tetapi harus bisa bekerja secara efektif, efisien, inisiatif dan memberikan kontribusi pada organisasi.

Sebuah organisasi selain bergantung pada kinerja karyawan nya, juga sangat bergantung pada gaya kepemimpinan yang diterapkan di organisasi tersebut, karena dengan gaya kepemimpinan mempengaruhi beragam aspek dalam bekerja. Apa itu kepemimpinan? Bagaimana pemimpin ideal seharusnya berperilaku di masa depan? Seberapa besar pengaruh perilaku pemimpin dalam membangun organisasi yang baik dalam mewujudkan visi dan misi perusahaan? Mari kita bahas tuntas dalam artikel sederhana berikut ini.

Apa itu kepemimpinan?

Kepemimpinan atau leadership adalah kemampuan seseorang untuk mempengaruhi orang-orang lain agar bekerjasama sesuai dengan rencana demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Dengan demikian kepemimpinan memegang peranan yang sangat penting dalam manajemen, bahkan dapat dinyatakan kepemimpinan adalah inti dari manajemen.



## KEBUTUHAN PEMIMPIN DI INDONESIA

---

### A. PENDAHULUAN

Pemimpin menjadi suatu garda terdepan yang harus diperhatikan dalam suatu organisasi, karena pemimpin merupakan juru kunci yang menentukan suatu organisasi akan dibawa ke arah mana dan seperti apa. Bahkan, Sahadi *et al.* (2020) menjelaskan dengan tegas bahwa pemimpin merupakan pilar yang penting dalam mencapai kesuksesan dalam suatu organisasi. Pemimpin bukan orang yang harus menyelesaikan suatu hal pekerjaan, namun pemimpin harus mampu mendampingi orang yang dipimpinya dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Seorang pemimpin harus memberikan hasil kerja. Akan tetapi, hasil pekerjaan tersebut bergantung pada orang lain, bukan si pemimpin itu sendiri. Hasil itu penting, tapi harus didapat dari orang-orang, budaya, dan proses yang tepat. Selain itu, pemimpin harus merefleksikan visi serta nilai-nilai organisasi. Meski penting, statement visi dan misi dalam bentuk tertulis tidak akan ada artinya jika tidak menjadi budaya serta secara konsisten menjadi dasar aksi dan karakter sehari-hari. Mengenai gaya kepemimpinan sendiri menurut saya sudah semakin berkembang mengikuti kondisi yang terjadi pada masyarakat yang menyebabkan banyak prinsip-prinsip kepemimpinan pada saat dahulu sudah tidak relevan dengan kondisi saat ini. Contoh simple nya saja adalah, pemimpin yang diibaratkan seperti majikan dengan segala perintahnya sudah tidak dapat dilaksanakan lagi sepenuhnya pada masa sekarang. Munculnya generasi-generasi saat ini mengharuskan kepada pemimpin memberikan formulasi gaya kepemimpinan mereka yang sesuai bukan hanya diterima oleh anggota melainkan menjadi *booster* untuk mereka dalam meraih visi organisasi. Permasalahan yang terjadi di Indonesia sendiri terkait pemimpin masih banyak yang harus dibenahi, dimana pada praktiknya memang



# GAGASAN TERBAIK TENTANG KEPEMIMPINAN UNTUK INDONESIA MAJU KE DI MASA DEPAN

---

## A. PENDAHULUAN

Kepemimpinan yang baik adalah kunci untuk memajukan suatu bangsa. Dalam tulisan ini, saya akan membahas beberapa ide-ide inovatif dan strategis yang dapat diusulkan untuk memimpin Indonesia ke depan." Atau, "Sebagai seorang yang tertarik pada kepemimpinan, saya ingin membagikan beberapa ide-ide yang menarik untuk memimpin Indonesia ke arah yang lebih baik. Saya akan membahas beberapa ide yang dapat diimplementasikan untuk pemimpin Indonesia pada tahun 2024.

Perihal kepemimpinan pun memainkan peran sangat penting dalam kesuksesan sebuah organisasi. Di Indonesia, dengan berbagai perubahan dan tantangan yang dihadapi, kebutuhan akan pemimpin yang efektif dan visioner semakin penting, terutama di skala organisasi. Pemimpin masa depan harus memiliki kualitas dan keterampilan khusus yang memungkinkan mereka untuk menghadapi tantangan yang terus berkembang dan mengarahkan organisasi menuju keberhasilan.

Pada tulisan ini, kita akan mengeksplorasi gagasan pribadi terkait kebutuhan kepemimpinan di Indonesia di skala organisasi untuk masa yang akan datang.

Dalam konteks Indonesia, pemimpin juga harus mampu memahami dinamika sosial, budaya, dan politik yang unik. Mereka perlu menghargai keragaman masyarakat, mempromosikan inklusivitas, dan membangun hubungan yang kuat dengan pemangku kepentingan.



## **KEBUTUHAN PEMIMPIN MASA DEPAN INDONESIA**

---

### **A. PENDAHULUAN**

Yammarino (2013) mendefinisikan kepemimpinan sebagai sebuah proses interaksi multi-level antara pemimpin-pengikut (orang, kelompok) yang terjadi dalam situasi tertentu di mana pemimpin (misalnya, atasan, supervisor) dan pengikut (misalnya, bawahan, bawahan langsung) berbagi tujuan (visi, misi) dan bersama-sama mencapai hal-hal (misalnya, tujuan, tugas) secara sukarela (misalnya, tanpa paksaan).

Dari definisi diatas dapat dikatakan bahwa kepemimpinan bukan hanya urusan pejabat-pejabat di atas. Kepemimpinan terjadi di semua tingkatan dan oleh setiap individu. Pada kenyataannya kita melihat bahwa penting bagi para pemimpin untuk mengembangkan kepemimpinan pada bawahan mereka. Seorang pemimpin harus mampu menerapkan visi dengan memberdayakan bawahan. Dengan kata lain, seorang pemimpin tidak hanya berpikir untuk dirinya sendiri tetapi juga untuk orang lain dan kelompok.

Dalam pembahasan tentang pemimpin, pertanyaan kunci yang sering ditanyakan adalah apakah pemimpin lahir atau dibentuk? Jawabannya ya, semua pemimpin itu lahir dan semua pemimpin dibuat! Pemimpin mulai dengan tingkat dasar kompetensi, biasanya terkait dengan keturunan dan kehidupan awal pengalaman (yaitu, lahir), dan kemudian mereka dapat meningkatkannya kompetensi melalui pengalaman hidup dan pembelajaran di kemudian hari peluang dalam berbagai situasi dan konteks (yaitu, dibuat). Jadi, kepemimpinan dan kompetensi terkait dapat dipelajari, dikembangkan, dan dilatih.



# KEBUTUHAN KEPEMIMPINAN INDONESIA PADA MASA DEPAN

---

## A. PENDAHULUAN

Dalam era globalisasi yang terus berkembang, perubahan dunia yang dinamis menimbulkan pergeseran konsumen, perkembangan teknologi dan memicu kompleksitas berbisnis yang semakin meningkat. Dalam menghadapi perubahan tersebut, Perusahaan harus mampu menyusun strategi untuk beradaptasi dengan cepat agar dapat tetap bersaing dan bertahan mencapai kesuksesan.

Dalam menghadapi fenomena tersebut, Perusahaan harus bersikap terbuka terhadap perubahan dan inovasi. Perusahaan juga harus siap menggali dan menerima ide-ide baru, menciptakan budaya yang mendukung eksperimen, dan berani mengambil risiko serta mengembangkan jaringan yang kuat dengan mitra kerja dan pemangku kepentingan yang relevan dengan ruang lingkup bisnis perusahaan.

Selain itu, perusahaan juga harus berinvestasi dalam sumber daya manusia yang memiliki keterampilan dan pengetahuan yang diperlukan untuk menghadapi perubahan. Terlebih, di era perkembangan teknologi ini disusul juga dengan masuknya generasi Z (kelahiran 1996 ke atas) ke dalam dunia pekerjaan. Sehingga kondisi ini akan menambah tantangan bagi perusahaan yaitu dalam mengelola sumber daya manusianya karena dibutuhkan pendekatan yang berbeda dari generasi sebelumnya untuk menghadapi generasi Z.

Mampu atau tidaknya sebuah perusahaan dalam menghadapi tantangan yang dilahirkan era globalisasi ini dapat ditentukan oleh kepemimpinan di dalam perusahaan. Hal ini dikarenakan seorang pemimpin memiliki peran



## MERUBAH DENGAN GAYA

---

### A. SIKAP

Sikap seseorang secara tidak langsung baik dalam keadaan sadar ataupun tak sadar dapat memberikan dampak yang signifikan terutama pada dirinya maupun terhadap lingkungan di sekitarnya. Sikap yang bijak akan membawa pribadinya ke arah yang lebih baik dan dapat diterima oleh lingkungannya. Dalam kehidupan nyata, seseorang yang memiliki perilaku bijak dan adil selalu dipengaruhi oleh keadaan pada saat ia berada di usia dini. Keadaan disini dapat dijelaskan bahwa keadaan positif yang berada di lingkungan keluarga. Kondisi lingkungan keluarga dapat memberikan pengaruh besar terhadap sikap seseorang, sebab dapat dikatakan sebagai pondasi awal sebelum seseorang tersebut beranjak dewasa dan menjalankan aktivitasnya sebagai kodrat manusia untuk selalu berubah ke arah yang lebih baik. Arah disini ialah arah dimana seseorang mendapatkan penghargaan, pengakuan dan keistimewaan di dalam lingkungannya, keistimewaan dan pengakuan tanpa paksaan. Di sisi lain, adakalanya seseorang tersebut menjalankan kodratnya tidak sesuai dengan apa yang diharapkannya, sebagai contoh di dalam hati sanubarinya ia ingin sekali untuk mengerjakan kegiatan-kegiatan yang positif dan bermanfaat bagi dirinya serta lingkungan di sekitarnya, akan tetapi tubuh ini terasa berat dan enggan untuk melaksanakan kegiatan tersebut. Begitu juga sebaliknya, terkadang tubuh ini selalu mengerjakan hal-hal yang mengarah ke arah kebaikan, akan tetapi hati sanubari selalu memaksa tubuh untuk melaksanakan hal-hal yang bisa dikatakan sebagai kegiatan negatif. Juga, adakalanya kondisi tubuh dan hati sanubari tidak bertentangan dan saling mendukung walau apa yang dikerjakannya mengarah ke arah yang negative, begitu juga sebaliknya. Kondisi seperti inilah yang akan dilalui oleh seseorang dalam masa kehidupannya, untuk itu agar seseorang tersebut



## MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

---

### A. PEMABAHASAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Salah satu teori sumber daya manusia yang masih relevan untuk digunakan adalah teori pendekatan hubungan manusia (*Human Relations Approach*) (Davis 1967). Teori tersebut difokuskan pada peningkatan tingkat efisiensi, moral pekerja dan kepuasan kerja dengan menerapkan teknik atau alat dan kebijakan tertentu dengan tujuan utama pendekatan hubungan manusia adalah untuk memastikan kerja sama dengan mempromosikan kepentingan bersama organisasi.

Menurut teori ini hubungan manusia sebagai area praktik manajemen adalah integrasi orang ke dalam situasi kerja dengan cara yang memotivasi mereka untuk bekerja sama secara produktif, kooperatif dan dengan kepuasan ekonomi, psikologis dan sosial (Davis 1967). Esensi utama dari pendekatan hubungan manusia (Davis 1967) adalah:

1. Proses Integrasi. Integrasi berarti menyatukan, menggabungkan, dan membentuk satu kesatuan yang efektif.
2. Kemauan untuk bekerja. Tujuan utamanya adalah untuk mengamankan kerja sama para karyawan. Para pekerja mungkin dimotivasi oleh manajemen untuk menawarkan kerjasama yang mereka inginkan untuk mencapai tujuan organisasi. Lingkungan diciptakan di mana karyawan secara sukarela maju untuk bekerja sama.
3. Penekanan pada aspek manusia. Manajemen harus menekankan pada aspek manusiawi dari tenaga kerja dan pekerja harus diperlakukan sebagai manusia di dalam dan di luar tempat kerja. Uang bukan satu-satunya yang mereka inginkan tetapi perlakuan manusia juga merupakan moto utama.



## DAFTAR PUSTAKA

- Gibson, Ivancevich, Donnelly. (1996). Organisasi (Perilaku, Struktur, Proses) Jilid 1 & Jilid 2. Erlangga.: Jakarta.
- Lestari, Tri Sukma. (2013). Mengkaji Kepemimpinan Futuristik dalam Bisnis Indonesia.
- Perusahaan-Perusahaan Besar Dunia Yang Memiliki Jiwa Kepemimpinan Tersolid. ([www.google.com](http://www.google.com), diakses tanggal 1 Juni 2023).
- Pemimpin dan Manajer, Ini 5 Perbedaannya yang Wajib Kamu Tahu (<https://glints.com/>diakses tanggal 2 Juni 2023).
- Lemhannas RI. (2022). Pemilu 2024 Waktunya Demokrasi Gagasan, Bukan Demokrasi Pengkultusan.
- MPR RI. (2023). Mencari Pemimpin dengan Gagasan Besar untuk Kepentingan Rakyat.
- Kementerian Hukum dan HAM. (2020). Upaya Memenuhi Hak Penyandang Disabilitas.
- Bonau, S. (2017) "How to become an Inspirational Leader, and what to avoid", *Journal of Management Development*, Vol. 36 Issue: 5, doi: 10.1108/JMD-03-2015-0047
- Goleman, D. (2013). The focused leader. *Harvard Business Review*, 91(12), 51-60
- Guillén, L., Mayo, M., & Korotov, K. (2015). Is leadership a part of me? A leader identity approach to understanding the motivation to lead. *The Leadership Quarterly*, 26(5), 802–820. doi:10.1016/j.leaqua.2015.05.001
- Singh, P. (2013). A Collegial Approach In Understanding Leadership As A Social Skill. *International Business & Economics Research Journal (IBER)*, 12(5), 489–502. <https://doi.org/10.19030/iber.v12i5.7824>
- Yammarino, F. (2013). Leadership. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 20(2), 149–155. doi:10.1177/1548051812471559
- Natasya Virginia, dkk (2023), Karakteristik Kepemimpinan Ideal di Era Generasi Milenial – *Journal Education*, Vol 5 No 02
- Wijaya, Purnomolastu (2015), Kepemimpinan Berkarakter
- Sandra, dkk (2023), Kepemimpinan Publik di Era 0.5
- Hardian, dkk (2022), Gaya Kepemimpinan Transformatif Untuk Gen Z, KENDALI: Economics and Social Humanities ,Vol 1 No 1

- Fahmi, I, 2013. *Perilaku Organisasi (Teori, Aplikasi dan Kasus)*. Alfareta. Bandung.
- Fahmi, I, 2013. *Perilaku Organisasi (Teori, Aplikasi dan Kasus)*. Alfareta. Bandung.

# MENCIPTAKAN PEMIMPIN MASA DEPAN

Kepemimpinan atau leadership adalah kemampuan seseorang untuk mempengaruhi orang-orang lain agar bekerjasama sesuai dengan rencana demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Dengan demikian kepemimpinan memegang peranan yang sangat penting dalam manajemen, bahkan dapat dinyatakan kepemimpinan adalah inti dari manajemen. Kepemimpinan yang baik merupakan sesuatu yang sangat penting dalam fungsi memajukan Negara. Sebagai Negara yang memiliki banyak sekali keragaman budaya, agama, populasi manusia yang besar serta sumber daya alam yang kaya. Kepemimpinan yang efektif menjadi kebutuhan yang sangat penting untuk mengelola Indonesia.

Dalam hal menekankan pentingnya kepemimpinan, Indonesia perlu melibatkan seluruh masyarakat untuk dapat memilih dan mendukung sosok pemimpin yang berkualitas dan memiliki integritas yang tinggi. Dari sisi Pendidikan dan pengembangan keterampilan pemimpin harus mendorong masyarakat untuk meningkatkan Pendidikan dan mengikuti pelatihan-pelatihan professional. Sehingga mental kepemimpinan akan terbentuk sampai ke lini masyarakatnya. Dengan memiliki kepemimpinan yang kuat, Indonesia dapat mencapai potensinya sebagai negara yang maju dan berkelanjutan. Seseorang dikatakan pemimpin, apabila ia mampu mentransformasikan nilai-nilai menjadi tindakan, visi menjadi realitas, rintangan menjadi inovasi, perbedaan menjadi solidaritas, dan resiko menjadi penghargaan.